

enLínea

Revista interna de EGEHAINA | No. 31, Diciembre de 2023

RECONOCIMIENTOS A COLABORADORES Y FIESTA NAVIDEÑA

Dos encuentros para cerrar el año con broche de oro

¡LO LOGRAMOS!

EGE Haina obtiene Sello Platino Igualando RD



2023

UNA COSECHA DE ÉXITOS, AVANCES Y CONSOLIDACIÓN



365 días traducidos en sostenibilidad

El cierre de un año es un momento propicio para pasar balance a todo un período de labor, en el que hemos acumulado logros que ameritan celebrarse.

En el 2023 inauguramos dos centrales de generación: SIBA Energy, con una capacidad nominal de 190 MW a gas natural, y actualmente trabajamos en la construcción de su ciclo combinado que elevará su capacidad a 260 MW. Y el Parque Solar Esperanza, de 90 MW, el segundo en dimensión de las Antillas, superado únicamente por nuestro Parque Solar Girasol.

En el área de Operaciones ejecutamos en tiempo y presupuesto 14 mantenimientos mayores, recibimos sin demoras 23 buques de HFO y la certificación portuaria de la Sultana del Este por DNV; Barahona tuvo un excelente dominio del sargazo y en Girasol se implementó de forma exitosa el plan piloto “El Buen Pastor”.

En otro orden, un hito de vital importancia fue la implementación del ERP SAP. En materia financiera finalizamos la colocación del bono verde por USD 100 millones del Fideicomiso de Oferta Pública Larimar 1. Además, obtuvimos 264 millones de dólares en financiamientos para capital de trabajo, recibimos el premio “Dominican Republic Green Bond Pioneer” de Climate Bonds Initiative, y Fitch Ratings ratificó la calificación crediticia de la empresa. A través de la gestión riesgos y calidad impulsamos la evolución documental y trabajamos en la consolidación de las mejores prácticas de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo (PLAFT). Nos mantuvimos muy activos en la gestión del talento: procesamos 123 vacantes, hubo 36 promociones internas y 87 nuevos ingresos, al

tiempo que se redujo la rotación de empleados en 5%. Se incrementaron las horas de capacitación en un 37 % con relación a 2022 y seguimos aumentando las contrataciones de mujeres, procurando un mayor balance de género en la organización. Dichos esfuerzos de fomentar una cultura y prácticas de igualdad entre hombres y mujeres fueron reconocidos por el Ministerio de la Mujer y el PNUD con la entrega del Sello Platino Igualando RD. Somos la primera empresa del sector eléctrico en alcanzar el sello al más alto nivel y también la primera en certificar una de nuestras salas de lactancia.

A lo anterior se suma la contribución activa al desarrollo en las comunidades donde tenemos presencia. Solo en este año, más de 20,000 personas se beneficiaron directamente de los aportes de la empresa y más de 2 millones de ciudadanos fueron beneficiarios indirectos de nuestros programas.

Y no nos detenemos... ¡seguimos creciendo! En el próximo año celebraremos juntos con mucho orgullo nuestro 25 aniversario. El Parque Solar Sajoma iniciará sus operaciones y EGE Haina brindará servicios especializados al desarrollo del mayor proyecto energético de la historia del país, la terminal de gas y la central de generación de 400 MW de Manzanillo Gas & Power, por citar algunos de los proyectos que se avecinan.

Sin duda, estos resultados dan cuenta de un equipo unido que cada día renueva su nuestro compromiso con la excelencia y la generación de electricidad de manera competitiva y sostenible para la República Dominicana. Que el 2024 esté lleno de éxitos compartidos, avances significativos y colaboración continua.

Comité editorial: Gerencia General, Comunicaciones y Sostenibilidad, Gestión del Talento y Operaciones **Diseño y edición:** Curado

Fotografías: Víctor Santana, Mario De Peña, Sur Media Group, archivo EGE Haina y fuente externa **Contacto:** 809-947-4089 **Email:** contacto@egehaina.com

CHICAS SOLARES: UN PROYECTO QUE FOMENTA LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL SECTOR DE LAS RENOVABLES

EGE Haina se sumó a la iniciativa denominada “Chicas solares”, impulsada por Green Future en colaboración con Nature Power Foundation, Plan Internacional, Abriendo Camino y Mujeres en Energía Renovable, que busca generar interés en la población femenina por el sector de las renovables y propiciar la igualdad de oportunidades en el mismo. En ese sentido, recibimos a cinco jóvenes bajo la modalidad de pasantes en el Parque Solar Girasol.

El grupo de jóvenes, formado en el Infotep en las áreas de operación y mantenimiento de parques solares, estuvo acompañado por Johanna Lluberres, la primera mujer en ocupar una posición de gerente de Operaciones y Mantenimiento en EGE Haina, quien compartió su experiencia en la industria con miras a que en lo adelante puedan poner práctica los conocimientos adquiridos durante su plan de estudios.



RECONOCEN APORTES DE EGE HAINA

En el marco de la celebración de su XV Aniversario, el Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio otorgó una mención especial a EGE Haina por sus aportes a la sostenibilidad y carbono neutralidad, en favor del sector eléctrico nacional. La organización, en su rol intersectorial, reconoció la labor y el compromiso que ha asumido un conjunto de empresas e instituciones que trabajan día a día por una República Dominicana más sostenible, reduciendo su huella de carbono en el 2023 y contribuyendo al logro de las metas nacionales establecidas en la NDC-RD2020.

BUENAS NUEVAS

SAJOMA BRILLARÁ EN 2024

Con la construcción del Parque Solar Sajoma, en 2024 se adicionarán 80 MW nuevos de energía renovable al sistema eléctrico nacional. Esta capacidad instalada permitirá producir anualmente 148,000 MWh, lo que evitará la importación de aproximadamente 244,000 barriles de petróleo y la emisión a la atmósfera de 90,000 toneladas de CO₂. Así continuamos avanzando en nuestra meta de desarrollar 1,000 megavatios de renovables para el 2030.

OBSERVATORIO VERDE



COP28: HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE

La recién celebrada COP28 de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático constituyó un hito, en el sentido de que los líderes mundiales discutieron medidas urgentes para abordar la crisis climática. Se destacaron compromisos significativos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, promover la adaptación climática y acelerar la transición hacia energías renovables.

En este contexto, República Dominicana fue reconocida por sus esfuerzos en torno a la reforestación, por el vicepresidente del Banco Mundial para América Latina y el Caribe, Carlos Felipe Jaramillo. Además, Miguel Ceara Hatton, ministro de Medio Ambiente y Recursos Naturales, reafirmó el compromiso del Gobierno dominicano de ampliar la cobertura boscosa como medida clave para preservar las fuentes de agua.



Inka Mattila, representante del PNUD; Ginny Taulé, directora senior de Comunicaciones y Sostenibilidad; Gilda Pastoriza, gerente senior de Gestión del Talento; Aura Caraballo, gerente de Bienestar y Cultura Organizacional, y Mayra Jiménez, ministra de la Mujer.

¡OBTUVIMOS EL SELLO PLATINO DE IGUALANDO RD!

Se trata de la máxima distinción otorgada por los organizadores de esta iniciativa que aplaude las buenas prácticas de las empresas dominicanas en materia de igualdad de género.

En EGE Haina, así como hemos dirigido nuestra matriz de generación hacia la sostenibilidad y hoy somos líderes de las Antillas en energías renovables, también hemos abordado de frente nuestra cultura, trabajando 24/7 por una más equitativa e inclusiva, en la que se promueva el buen clima laboral, el bienestar, la permanencia, la masculinidad positiva y el superar la resistencia al cambio.

Dicho esto, hoy nos llena de satisfacción el hecho de que la empresa haya obtenido el Sello Platino de Igualando RD, iniciativa del Ministerio de la Mujer y del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), que procura fomentar la igualdad de género en las empresas y organizaciones de la República Dominicana. Con esta certificación, EGE Haina se convierte en la primera empresa del sector eléctrico del país en ser reconocida con este sello, al promover una cultura organizacional que respeta los derechos humanos y favorece la diversidad y la inclusión, además de ponderar el valor de

la equidad de género y la implementación de políticas dirigidas a lograr el cierre de brechas en las condiciones laborales de hombres y mujeres.

El Sello Platino de Igualando RD y la certificación de cumplimiento de la NORDOM 775 fueron recibidos por Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento, quien manifestó que “este reconocimiento simboliza un logro y, sobre todo, un compromiso continuo con los derechos humanos, con la diversidad y la inclusión y, en ese marco, encarna especialmente un compromiso con la equidad de género en el plano laboral”.

En esta oportunidad, entre las 21 empresas reconocidas, solo cinco de ellas recibieron el Sello Platino por haber completado el Sello Oro durante dos períodos consecutivos y generado cambios importantes en procura de incrementar la competitividad, la productividad y la promoción de acciones vinculadas a la participación y oportunidades laborales equitativas entre mujeres y hombres.

RIGUROSO PROCESO

Este 2023, los auditores del INDOCAL indicaron que el Sistema de Gestión de Igualdad de Género es transversal en EGE Haina y que se evidencia un cumplimiento cabal de los requisitos de la norma NORDOM 775, lo que pone de manifiesto su eficacia, así como el progreso de las actividades planificadas dirigidas a la mejora continua. La auditoría destacó que la empresa ha logrado la integración del sistema con el uso de herramientas tecnológicas en su sistema documental, además de contar con planes de sucesión, buen clima laboral, iniciativas de inclusión y un proceso robusto de comunicación.

“En el camino hacia la igualdad, este Sello nos impulsa y recuerda que cada paso cuenta, y que, en conjunto, estamos construyendo un futuro más justo y equitativo para todas y todos”.

Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento.

POR UNA LACTANCIA SEGURA Y FRUCTÍFERA

EGE Haina se convierte en la primera empresa del sector eléctrico dominicano en certificar una sala de lactancia.



Jorgelina Durán Vidal, Dr. Tamy Santana, Dra. Martha Nina, Gilda Pastoriza, José A. Rodríguez, Mary Lauren Bairan y Sena Espinosa.

En conformidad al cumplimiento de los requisitos normativos de la Ley No. 8-95, que promueve y fomenta la lactancia materna, EGE Haina recibió la certificación “Sala Amiga de las Familias Lactantes en el Entorno Laboral”, que otorga el Ministerio de Salud Pública y el Ministerio de Trabajo, a propósito de la sala ubicada en sus oficinas corporativas.

Durante el proceso de evaluación, el Ministerio de Salud Pública, a través del Programa Nacional de Lactancia Materna, supervisó el funcionamiento del espacio y ofreció capacitaciones al personal vinculado a su servicio y mantenimiento.

La sala cuenta con todo lo necesario para que las madres de EGE Haina continúen lactando de manera exclusiva o complementaria, finalizada su licencia de maternidad. Además, la empresa formalizó el grupo de apoyo “Madres lactantes”, que buscar brindar soporte y acompañamiento

a las mujeres que opten por vivir esta experiencia. En el acto de entrega de la certificación estuvieron presentes: José A. Rodríguez, gerente general, y Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento de EGE Haina, respectivamente; Dr. Tamy Santana, encargado del Programa Materno Infantil del Ministerio de Salud Pública; Dra. Martha Nina, del Ministerio de Salud Pública; Mary Lauren Bairan, VP Salud Humano Seguros; Sena Espinosa, directora de negocios Corredores Humano Seguros, y Jorgelina Durán Vidal, gerente de Salud y Bienestar de Humano Seguros, así como representantes del grupo “Madres lactantes” de la empresa.

Este nuevo paso dado habla del compromiso de EGE Haina con el bienestar y la equidad de género, el cual forma parte intrínseca de nuestra cultura de respeto a los derechos humanos, diversidad e inclusión.



EGE Haina promueve el derecho y apoyo a la lactancia materna como condición indispensable en la búsqueda de la igualdad real de oportunidades para las mujeres en el ámbito laboral, conforme a lo establecido en el Código de Trabajo, mediante la Ley No. 16-92.



Luis Abinader, presidente de la República, durante el primer palazo que dio inicio a los trabajos de construcción de la nueva fase, acompañado de altos funcionarios y de representantes del consorcio SIBA Energy.

CICLO COMBINADO SIBA SUMARÁ 70MW

Inician los trabajos de construcción de la segunda fase de esta central, a inaugurarse en 2025.

Con la presencia del presidente de la República, Luis Abinader, se formalizó el inicio de la construcción del ciclo combinado de SIBA Energy, central termoeléctrica a gas natural. Un nuevo paso que a futuro elevará su capacidad de generación, de 190 a 260 megavatios, mediante la producción de energía a partir de la recuperación del calor que escapa de las turbinas. Esto sin la necesidad de combustible adicional, demostrando así su eficiencia.

Luis Mejía Brache, presidente del consejo de SIBA Energy, expresó que “la rápida capacidad de arranque de SIBA, combinada con su flexibilidad para operar en bloques, le permiten contribuir al abastecimiento de la creciente demanda de electricidad en la República Dominicana, a la vez que complementa la generación de las energías renovables y brinda potencia y energía de reserva ante fallas y mantenimientos programados de otras centrales”.

La inversión total de esta planta en sus dos fases supera los 430 millones de dólares, y evidencia la confianza de sus inversionistas en la estabilidad económica y en el desarrollo de la República Dominicana. La misma es propiedad del consorcio SIBA Energy Corporation, integrado por la EGE Haina, SGN Energía y Monte Río Power Corporation, empresas nacionales con larga trayectoria en el mercado eléctrico y de energía.

Se prevé su entrada en funcionamiento durante la primera mitad de 2025 y su construcción generará alrededor de 500 empleos directos y 1,200 indirectos.

DISTRIBUCIÓN

SIBA Energy inyectará potencia y energía al sistema mediante contratos a largo plazo con las empresas distribuidoras EDENORTE, EDESUR y EDEESTE, resultantes de un proceso de licitación pública internacional implementado por el Gobierno dominicano para atender las necesidades del país en materia de energía.



“Esta central es producto de la visión del Gobierno para el desarrollo del sector eléctrico del país; de la confianza y el compromiso de los accionistas; del apoyo de las instancias gubernamentales y municipales, así como de los financiadores que han viabilizado los recursos necesarios para hacer realidad esta central que brinda energía flexible, confiable y sostenible a la nación dominicana”.

Luis Mejía Brache, presidente del consejo de SIBA Energy.



Estrategia para el desarrollo de proyectos de energía

HIC suma capital al FICDIE I, vehículo de inversión colectivo que promueve el desarrollo de proyectos de transición energética.

Haina Investment Company (HIC) aportó sus acciones en la Empresa Generadora de Electricidad Haina (EGE Haina) al Fondo de Inversión Cerrado de Desarrollo de Infraestructuras Energéticas I (FICDIE I), que será administrado por AFI Universal y gestionado por Trelia Energy Advisors. De igual forma, HIC recibió cuotas de participación en el citado fondo, manteniendo así su posición mayoritaria y el control de EGE Haina.

Como parte del cierre de esta primera transacción se lanzó al mercado de valores dominicano el FICDIE I, vehículo de inversión colectivo, por un monto

de hasta mil millones de dólares, con una duración de treinta años.

Este fondo de inversión brinda la oportunidad a inversionistas de ser accionistas indirectos de EGE Haina y de participar en el desarrollo de un portafolio de proyectos de energía en el país que suman más de 1,000 megavatios, entre ellos, las nuevas centrales renovables de EGE Haina y Manzanillo Gas & Power.

El FICDIE I incorporará recursos para la generación de proyectos de transición energética que ayuden a reducir las emisiones totales de CO₂ del sistema y suplan la creciente demanda de energía en el país, contribuyendo así al



Leonel Melo, Juan Muñoz, Manuel Jiménez, Luis Mejía Brache, Dolores Pozo, Ernesto Izquierdo y Rafael Ernesto Izquierdo, representantes de las partes involucradas.

TRELIA ENERGY ADVISORS

Es una firma dedicada a la asesoría y gestión de activos, enfocada en inversiones en los sectores de energía e infraestructura en el norte de América Latina. Actualmente co-gestiona el fondo de energía de INICIA, firma privada de administración de activos que opera en asociación con gestores especializados, enfocados en la Región Norte de América Latina (NOLA), con el fin de generar valor a largo plazo para inversionistas, socios y asociados.

AFI UNIVERSAL

Es una de las mayores sociedades administradoras de fondos en el mercado de valores de la República Dominicana; gestiona más de 500 millones de dólares en activos. Está respaldada por la trayectoria de 59 años del Grupo Universal, brindando servicios de seguros, financieros y fiduciarios innovadores.



PLAFT: UN COMPROMISO CON LAS BUENAS PRÁCTICAS

EGE Haina avanza rigurosamente en la implementación de su Política PLAFT, con la que busca mantenerse al margen de toda actividad considerada ilícita.

Como parte del compromiso con el buen gobierno corporativo, la ética y los valores empresariales, EGE Haina ha adoptado buenas prácticas de gestión de riesgos para la prevención del lavado de activos y financiamiento al terrorismo (PLAFT). Esto les ayuda a tener un conocimiento más amplio sobre los terceros con los que la compañía interactúa, previo a su vinculación como proveedores, clientes, colegas, socios o contraparte de toda operación comercial, así como en la renovación de dichas relaciones.

Mediante la adopción de políticas rigurosas, supervisión continua y formación del personal, EGE Haina consolida su integridad y responsabilidad en su contribución a un entorno financiero transparente y seguro. Además, para fortalecer las acciones ya emprendidas en ese sentido, la empresa construyó un portal de consulta de cumplimiento para agilizar la gestión y ha estandarizado los procesos para dar respuesta en tiempo oportuno.

Esta política busca fortalecer los controles internos de la empresa y minimizar los riesgos de pérdidas financieras, operacionales y reputacionales, evitando sanciones administrativas, civiles y penales, tanto para la organización como para su personal.

Celebran Energyyear Caribe 2023

EGE Haina dijo presente en la cuarta edición de este evento en República Dominicana.

Energyyear Caribe se ha convertido en el evento de mayor trascendencia para el sector eléctrico a nivel regional. Y en su propuesta 2023 abordó los avances en materia de transición energética del país, enfatizando en la incorporación de las renovables y su desarrollo continuo.

EGE Haina estuvo representada por Ramón Then, gerente de planta Zona Sur, y Ricardo Estévez, gerente senior de Desarrollo, quienes conversaron en distintos encuentros sobre las acciones lideradas desde la empresa para alcanzar la meta de invertir 1,000 nuevos megavatios al 2030.

Durante el panel “Empresariado y metas de descarbonización del mix energético”, Then puntualizó que resulta fundamental el uso de baterías de almacenamiento en la penetración de las energías renovables. Asimismo, exhortó a los actores del sector público y privado a continuar trabajando en la generación de energía limpia para mitigar la producción de gases de efecto invernadero a partir de la estrategia para la diversificación de la matriz energética nacional. De su parte, Ricardo Estévez, participó en el panel “Energía eólica, la oportunidad del viento en República Dominicana y el Caribe”, donde junto a diversos representantes del sector conversó sobre cómo EGE Haina reafirma su compromiso con la sostenibilidad y su contribución con el desarrollo del sistema energético nacional a través de la energía que trae el viento.





CONTENIDO DE VALOR

En el panel “CRO’s. Desafíos y principales retos” se trataron los siguientes tópicos:

- Responsabilidades de los CRO’s ante escenarios de incertidumbre.
- Gestión de carteras: rentabilidad - riesgos y costos de capital.
- Coordinación de la gestión de riesgos en entidades financieras y conglomerados. Armonización de estrategias, gestión de regulación y normativa.

CLAVES PARA UNA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS

EGE Haina participó en la primera Jornada Anual de Riesgos organizada por el Club de Gestión de Riesgos de la República Dominicana.



“A través de la gestión integral de riesgos (GIR), EGE Haina promueve actitudes, valores y conductas que contribuyen a la toma de decisiones estratégicas y garantizan la excelencia operativa”. Antonia Durán, directora senior de Riesgos y Calidad.

Los cambios del entorno económico, político y ambiental, el uso de nuevas tecnologías disruptivas y emergentes, así como también, las adecuaciones regulatorias y del mercado son fuentes de riesgos que impactan el bienestar financiero de nuestro país y el resto del mundo.

Ante este panorama y con el objetivo de promover la cultura de riesgos y las mejores prácticas de la industria, impulsando la adopción de estándares internacionales a través de la investigación, capacitación especializada, debate de ideas e innovación para elevar el nivel de madurez en la gestión, el Club de Gestión de Riesgos de la República Dominicana (CGRRD) celebró la primera Jornada Anual de Riesgos, que llevó por título “Transformando la gestión integral de los riesgos”.

Antonia Durán, directora senior de Riesgos y Calidad de EGE Haina, participó en el panel “Agenda de los CRO’s. Desafíos y principales retos”, desde el cual abordó las nuevas tendencias en gestión de riesgos, así como el valor que genera su práctica, tanto a la organización como al Consejo de Administración y a la Junta Directiva.

El encuentro estuvo moderado por Carlos J. Rijo Montás, de la Superintendencia de Bancos y presidente del CGRRD, al que se sumaron: Felipe Suárez Parra, del Banco Popular Dominicano, y Dayana Nasr, de ALPHA Inversiones, quienes también analizaron la interconexión entre la sostenibilidad y diversos factores como son los riesgos emergentes, el cambio climático y los riesgos globales.

EL CHIEF RISK OFFICER (CRO) O DIRECTOR DE RIESGOS ES EL RESPONSABLE DE GESTIONAR EL CONTROL Y LA GESTIÓN EFICIENTE Y EFECTIVA DE LOS RIESGOS SIGNIFICATIVOS, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES A LAS QUE SE ENFRENTA UNA EMPRESA.



Visitas guiadas: aliadas de la formación

Participantes de la tercera cohorte del Diplomado sobre el Sector Eléctrico impartido por EDESUR y UNAPEC visitan Girasol.

En EGE Haina procuramos y fomentamos el interés en el sector eléctrico a través de visitas guiadas por nuestras centrales. Bajo esta premisa recibimos en el Parque Solar Girasol a los profesionales del periodismo y la comunicación que formaron parte del 3er. Diplomado sobre el Sector Eléctrico organizado por EDESUR con el aval de la Universidad APEC.

Como parte de las actividades y culminación del plan de estudios diseñado por ambas instituciones, los participantes tuvieron la oportunidad de conocer la planta física de la considerada mayor central fotovoltaica del país y de las Antillas.

El recorrido, guiado por Ramón Then y Johanna Lluberres, sirvió además para afianzar los conocimientos de los participantes en la generación de energía a partir de fuentes renovables y lo que representa Girasol para el país en materia de sostenibilidad.



Fitch Ratings reconoce liquidez de EGE Haina

La firma eleva su calificación de BB- estable a BB-positiva, y a modo general vincula el resultado a la calidad crediticia del país.

La reconocida firma calificadora de riesgos Fitch Ratings informó la decisión de ratificar la calificación crediticia de EGE Haina en BB- y elevó la perspectiva de calificación de estable a positiva. Asimismo, reafirmó en BB- las notas senior no garantizadas de EGE Haina por USD 300 millones, lo cual indica una perspectiva estable como emisor a largo plazo en moneda local y extranjera.

Dichos resultados reflejan la diversificación de los activos en la matriz de generación térmica y de energías renovables de EGE Haina, considerado que la flota de generación renovable ha aumentado en los últimos años y representa en la actualidad un 34 % de la capacidad instalada.

En general, la calificadora considera que EGE Haina mantiene una liquidez adecuada, respaldada por su saldo de efectivo disponible, ingresos predecibles y plazos de vencimiento de su deuda. De igual forma, la compañía cuenta con líneas de crédito disponibles como soporte de liquidez para enfrentar la volatilidad en el perfil de cobros de sus cuentas por cobrar o necesidades adicionales de caja.

ABRAZAMOS LA INCLUSIÓN

A través de su Voluntariado Corporativo, EGE Haina se suma a una serie de iniciativas de carácter especial.



Compartir y entrega de regalos en el Centro Andrea Soriano.

Impulsar cambios sociales que se traduzcan en apoyo a las personas con discapacidad y fomenten su participación en la sociedad es una de las principales características del denominado voluntariado inclusivo, que brinda a sus miembros la oportunidad de cultivar la empatía, tolerancia, adaptabilidad al cambio y apertura a la diversidad, así como habilidades de comunicación y escucha activa. Estas aptitudes no solo son aplicables al ámbito laboral, sino que también enriquecen la vida cotidiana de quienes se integran al mismo.

Conscientes de su importancia y trascendencia, en el marco de la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad y el Día Internacional de los Voluntarios, que tienen lugar cada 3 y 5 de diciembre, respectivamente, el equipo de voluntarios de EGE Haina participó en el evento “Yo también puedo Fest”, un encuentro que promueve la cultura de integración e innovación al proporcionar oportunidades a emprendedores, talentos emergentes y lugares de inserción laboral destinados a personas con discapacidad.

Por otro lado, recientemente celebramos el Maratón por la Inclusión: Sonríe y Brilla, una iniciativa impulsada por nuestro voluntariado corporativo y sus familias que logró reunir más de 500 juguetes destinados a niños, niñas y jóvenes que se encuentran en situaciones de discapacidad en el Centro Andrea Soriano, la Fundación Rayo de Sol y en Nido para Ángeles.

Recordar además que, la empresa colabora de manera regular con la Fundación Manos Unidas por el Autismo y que en 2022 lanzó el libro *Pintemos la vida de colores*, un material didáctico que nació con el propósito de educar a los niños y niñas en valores, así como en temas de inclusión de personas con discapacidad.

¡Gente luminosa, gracias infinitas por entregarnos sus manos y voluntad para impactar de manera positiva a esta población; por decir sí de esta forma!



Entrega de juguetes a la Fundación Nido para Ángeles.



EGE Haina promueve la inclusión a través de su Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, integrando iniciativas a sus programas de voluntariado y responsabilidad social corporativa para fomentar el desarrollo de personas en situación de discapacidad.

COMPROMISO SOCIAL 360 GRADOS

A continuación, compartimos un recuento de los aportes más significativos realizados por la empresa durante el último trimestre de 2023.

El derecho a la salud, a la educación, a la seguridad y a la recreación forman parte de las consideradas necesidades básicas de todo ser humano y constituyen parte del pilar del programa de responsabilidad social de EGE Haina. Desde el Este y hasta el Sur, pasando además por la región Norte de país, la empresa deja su huella social en las comunidades donde tiene presencia.

¡Mano a mano construimos juntos la sociedad que anhelamos!

1 SALUD

Conforme al compromiso asumido por la empresa de fomentar el desarrollo comunitario y apoyar proyectos e iniciativas en las áreas circundantes a sus instalaciones, EGE Haina continúa desempeñando un papel activo en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con especial atención al ámbito de la salud.

Mediante el programa de responsabilidad social, la compañía ha ejecutado y respaldado en los últimos meses diversas acciones, como operativos odontológicos en siete comunidades de Yaguaté y Esperanza, y la entrega de equipos esenciales para el óptimo funcionamiento de los hospitales de Boca Chica y Esperanza.



2 EDUCACIÓN

EGE Haina continúa aportando útiles, auspiciando actividades y contribuyendo a la mejora de las instalaciones escolares. Además, junto al INFOTEP, recientemente brindó capacitación técnica a más de 650 jóvenes en Quisqueya, Juancho, Enriquillo, Yaguaté y Boca Chica.

3 ORGANISMOS DE SOCORRO

En el marco del programa de fortalecimiento a los organismos de socorro, la empresa continúa impulsando la formación y entrenamiento de brigadas de emergencia a través de diversos talleres y capacitaciones.

En ese sentido, el coronel Rafael Javier Bueno, especialista en respuesta a emergencias, y Horacio Vázquez, instructor de medicina prehospitalaria, compartieron buenas prácticas generales de seguridad personal, primeros auxilios y atención hospitalaria en algunas de las localidades, entre ellas, donde tenemos presencia, entre ellas, Boca Chica, Yaguaje y Esperanza. Con estas iniciativas, la empresa promueve la implementación de medidas preventivas ante siniestros atmosféricos y contribuye a la eficiencia de la labor de los organismos de socorro frente a situaciones de emergencia, para salvaguardar el bienestar de los ciudadanos.



4 DEPORTE



A través de su programa de responsabilidad social, la empresa impulsa y auspicia diversas iniciativas como la construcción y equipamiento de infraestructuras deportivas, la entrega de uniformes y materiales, el patrocinio de torneos y clubes deportivos, actividades del Salón de la Fama y el apadrinamiento de equipos nacionales, reafirmando así su compromiso social con la práctica deportiva como ente sociocultural del desarrollo integral de la juventud dominicana. En el último trimestre, EGE Haina ha donado uniformes a distintos clubes deportivos en Boca Chica, San Pedro, Barahona, Enriquillo y Esperanza, contribuyendo con la formación deportiva de ciento de niños, niñas y jóvenes. En este apartado destacamos de manera especial que, por quinto año consecutivo, la empresa es patrocinador oficial del equipo insignia de San Pedro de Macorís, las Estrellas Orientales. Asimismo, auspicia el palco del Escogido en la ciudad de Santo Domingo.

Responsabilidad Rosa

Desde EGE Haina seguimos sumando esfuerzos para fomentar la prevención como clave esencial del bienestar de las comunidades y nuestra nación. En ocasión del Día Internacional de Lucha Contra el Cáncer de Mama lanzamos la campaña #octubrerosa, que se extendió a las comunidades para promover los chequeos de prevención contra el cáncer de mama. En colaboración con la Asociación de Mujeres Progresistas de Boca Chica y el Viceministerio de Relaciones con la Sociedad Civil se llevaron a cabo jornadas de prevención y concientización sobre el cáncer de cuello uterino y cáncer de mama en los sectores Brisas del Norte, Los Tanquecitos y La Altagracia, en Boca Chica, y Villa Penca, en Haina, respectivamente. Dichos operativos beneficiaron a más de 200 mujeres, a partir de los 30 años, con estudios gratuitos de sonomamografía. Además, recibieron kits preventivos y medicamentos.



Carlos Montilla Gil

Supervisor de Operaciones, Quisqueya II



“El trabajo en equipo promueve el aprendizaje colaborativo y la creatividad”.

De convicciones fuertes y bien definidas, siempre en busca del bienestar de su familia, conversamos con Carlos José Montilla, ingeniero electromecánico egresado de la Universidad Central del Este. Montilla, quien se define como tímido y una persona de poco hablar, ingresó a EGE Haina en abril de 2023 luego de haber laborado en la industria hotelera, en la zona de Bávaro, impulsado por el anhelo de estar más cerca de su familia, y trabajar en el sector energía.

❶ **¿Cuál es tu rol en Quisqueya II?** Superviso las operaciones de las unidades, que éstas funcionen de manera óptima y confiable, garantizando el cumplimiento de las normas de seguridad y medioambiente establecidas por la empresa, y asegurando el suministro constante y eficiente de energía durante el turno.

❷ **¿Cómo ha sido la experiencia de liderar el equipo de Operaciones?** Todo un reto, debido a que he tenido que desarrollar competencias que también me han ayudado en lo personal. Y es que la toma de decisiones, planificación y el orden en cualquier relación social permite una mejor gestión individual o colectiva de las actividades que se desarrollan. Ha sido fundamental, además, el aprendizaje continuo para inspi-

rar al equipo a dar la milla extra y contribuir con su crecimiento.

❸ **¿Cómo valoras el trabajo en conjunto?** El trabajo en equipo promueve el aprendizaje colaborativo y la creatividad, facilitando el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

❹ **A futuro, ¿cuáles iniciativas exploran para maximizar las operaciones en Quisqueya II?** Asegurar el conocimiento, compartir experiencias y retroalimentar al personal con detalles medibles en la ejecución de las actividades que permitan mejorar el tiempo de respuesta en la identificación de fallas.

❺ **Este año Quisqueya II celebra una década de inyectar energía al sistema eléctrico nacional. ¿Qué impacto tiene la central para la comunidad?** Tiene un impacto muy positivo, ya que ha contribuido al desarrollo de muchos jóvenes residentes en San Pedro de Macorís y zonas saledañas, ofreciéndoles la oportunidad de pertenecer a esta gran empresa.

❻ **¿Qué esperar de Carlos Montilla en lo adelante?** Un colaborador comprometido con el crecimiento y desarrollo de EGE Haina, que lleva a cabo sus funciones con entusiasmo para alcanzar los objetivos propuestos. Un ser humano dispuesto a servir y compartir conocimientos a los demás.

DE CERCA

- **Un líder es...** Quien guía, escucha y ayuda al desarrollo del equipo.
- **Tres aptitudes que te definen...** Autocontrol, trabajo en equipo y compromiso.
- **Tu motor en la vida es...** Mis hijos.
- **Tu mayor inspiración...** Mi madre.
- **Un pasatiempo...** Ir al gimnasio y escuchar música.

Priscilla Hidalgo Pou

Gerente de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios

“Vislumbro mi futuro como está siendo mi presente: con todo el deseo de continuar haciendo las cosas desde el corazón”.



Hablar de comunidades es sinónimo de Priscilla Hidalgo, quien se ha destacado por su labor en las localidades donde la empresa tiene presencia. Su alegría, vocación de servicio, empatía y sensibilidad especial por las necesidades de las personas son algunas de las cualidades que resaltan su calidez humana. Priscilla es licenciada en Administración de Empresas y cuenta con una maestría en Gerencia de Proyectos y otra en Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Social Corporativa, además de una especialidad en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario. Con tan solo 1 año y 8 meses en EGE Haina fue promovida de coordinadora de Gestión Social a gerente de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios, y a propósito de esta nueva etapa conversamos con ella.

❶ **¿Qué significa para ti trabajar con las comunidades?** Significa realidad, tener ese cable a tierra que me hace ser más observadora, pero también más empática y comprensiva con los demás.

❷ **¿Cómo coexisten la sostenibilidad y la responsabilidad social?** Considero que estos dos términos coexisten cuando como empresa adoptamos prácticas que no solo buscan el beneficio económico, sino que también consideran su impacto en la sociedad y el medioambiente, y a partir de esto se trabaja en favor del bienestar a largo plazo para todos los grupos de interés.

❸ **Con tu recién promoción a Gerente de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios, ¿cuál es tu sentir?** Ha sido un regalo. Esta nueva posición representa un escalón en mi crecimiento profesional y como ser humano. Cada día es un aprendizaje y trae grandes retos, pero si hay algo que genuinamente puedo decir es que, esta oportunidad otorgada ha sido muy especial porque la estoy viviendo con el equipo con el que cuento. Vislumbro mi futuro como está siendo mi presente: con todo el deseo de continuar haciendo las cosas desde el corazón.

❹ **Retos y fortalezas de la gestión social...** La gestión social, definitivamente, presenta desafíos, pero también ofrece oportunidades para mejorar aspectos como la innovación, reputación y las relaciones con los grupos de interés. Los asuntos sociales suelen ser complejos y muy diversos; gestionar el impacto comunitario puede ser desafiante debido a la diversidad de perspectivas y expectativas. Sin embargo, una de las fortalezas de la gestión social es que implica la colaboración con la comunidad, lo cual genera relaciones más sólidas y constructivas con las partes interesadas de la localidad y contribuye al desarrollo sostenible de la empresa y la comunidad.

DE CERCA

- **Sostenibilidad es...** Un camino que no termina.
- **Para EGE Haina las comunidades son...** El corazón.
- **Tu libro favorito...** *Los dones de la imperfección*, de Brené Brown.
- **Tres principios que guían tus pasos...** Respeto, honestidad y servicio.
- **Tu momento del día...** Cuando hago *recap* y puedo dar gracias por todo sin importar lo sucedido.

CELEBRAMOS Y HONRAMOS LA EXCELENCIA

En EGE Haina nos enorgullece reconocer y celebrar la valiosa contribución de los colaboradores que han dedicado años de servicio a la empresa, a quienes con su trabajo diario han dejado una huella imborrable en la organización.

Mediante el Programa de Reconocimientos, la Dirección de Gestión del Talento en EGE Haina destaca la labor y dedicación de su equipo, y consiente el impacto positivo que esta iniciativa genera en el personal, y en especial, en la nueva Generación EH que se abre camino a un futuro promisorio en la empresa. En esta ocasión, un total de 133 colaboradores y colaboradoras fueron distinguidos por sus logros y trayectoria, frutos del esfuerzo y dedicación en sus áreas de desempeño.

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a cada uno de ellos por su lealtad, dedicación y excelencia. EGE Haina es hoy lo que es gracias ustedes. Esperamos seguir construyendo juntos un futuro exitoso. ¡Felicidades a todos y todas!

RECONOCIMIENTOS POR TRAYECTORIA

Este 2023 celebramos la trayectoria de nuestros colaboradores como una historia de éxito y aprendizaje continuo. A través de los años, han acumulado experiencia invaluable, superando obstáculos y adaptándose a un entorno empresarial en constante evolución.



Carlos Martínez, gerente de Metrología y Calidad, San Pedro de Macorís.



Leo Hirschfeld, gerente de Contabilidad, Santo Domingo.

RECONOCIMIENTOS POR ANTIGÜEDAD

La antigüedad es un tesoro, ya que representa la lealtad y el compromiso de quienes han formado parte fundamental de nuestro crecimiento y éxito. Cada año de servicio es un testimonio de su compromiso con la excelencia y su capacidad para enfrentar los desafíos con determinación.



10 AÑOS

- **Adolfo José Guerrero William**, Superintendente de Taller, Zona Este
- **Andy Joel Bastardo Medina**, Superintendente de Mantenimiento, SIBA
- **Anyelo Antonio Santana Mojica**, Mecánico B, Quisqueya II
- **Ariel Romero Payán**, Ingeniero de Proyectos, Santo Domingo
- **Carlos José Montilla Gil**, Supervisor de Operaciones, Quisqueya II
- **Christian Manuel George Ubiera**, Supervisor de Operaciones, Quisqueya II
- **Cristian Oscar Mercedes Polanco**, Analista de Procesos de Combustible
- **Daniel Antonio Contreras Beltré**, Mecánico B, Zona Este
- **Deivi Phipps**, Soldador A, Quisqueya II
- **Edwin Alexander Ubiera Martínez**, Almacenista, Quisqueya II
- **Eliot Ramón Cotes**, Mecánico A, Sultana del Este
- **Emmanuel De Jesús Sosa**, Supervisor de Mantenimiento, Quisqueya II
- **Emmanuel Emilio Mercedes Eusebio**, Asistente de Planificación, Quisqueya II
- **Enmanuel Antonio Quiñones Coronado**, Gerente de Seguridad Patrimonial, San Pedro de Macorís
- **Enrique Esteban Felix Medina**, Técnico Tratamiento de Agua, Quisqueya II
- **Francisco Javier Hernández Frias**, Supervisor de Operaciones, Quisqueya II
- **Francisco Santos Gozon**, Mecánico de Turbina, Quisqueya II
- **Gerinel Peña Rijo**, Electricista B, Sultana del Este

10 AÑOS

- ◉ **Héctor Henríquez Santana**, Mecánico de Taller A, Zona Este
- ◉ **Henry Pichardo Maceo**, Operador Sala de Control A, SIBA
- ◉ **Jeny Francisca Jiménez Liberato** Supervisora de Almacén, Quisqueya II
- ◉ **Jorge Arturo Alexis Fondeur Feliciano**, Mecánico B, Quisqueya II
- ◉ **Juan Carlos Mercedes De Linval** Encargado del Cuarto de Herramientas, Sultana del Este
- ◉ **Katherine Ninoska Florentino Fabián**, Superintendente Administrativa, Sultana del Este
- ◉ **Keidily Antonelis García Lorenzo** Operador Sala de Control A, Quisqueya II
- ◉ **Maribel Álvarez Alma**, Directora Senior de Administración, Santo Domingo
- ◉ **Martín Navarro**, Supervisor de Operaciones, Quisqueya II
- ◉ **Cecilia Espín De la Mota** Gerente Senior de Tesorería, Santo Domingo
- ◉ **Moisés García Fabián**, Coordinador de Servicios Generales, Quisqueya II
- ◉ **Noel Mejía Veras**, Supervisor de Operaciones, SIBA
- ◉ **Rafael Pérez Bron**, Operador B, Quisqueya II
- ◉ **Ralex Rayman Rosendo Llaverías**

- Instrumentista A, Palenque
- ◉ **Raúl Leonardo Reyes Gómez** Operador Sala de Control A, Quisqueya II
- ◉ **Roel Osvaldo Rojas Vargas**, Operador B, Sultana del Este
- ◉ **Romer José Medina Méndez** Supervisor de Operaciones, SIBA
- ◉ **Sanmy Máximo Sosa Díaz** Superintendente de Operaciones, Quisqueya II
- ◉ **Sócrates Samuel Guzmán**, Supervisor de Servicios Técnicos, Proyectos y Mantenimiento
- ◉ **Victor Javier Camacho García** Subgerente de Servicios Técnicos, Santo Domingo
- ◉ **Virgilio Alejandro Foy Santos** Supervisor de Mantenimiento, Quisqueya II
- ◉ **Wander Adalberto Medina Candelario**, Supervisor de Mantenimiento, Quisqueya II
- ◉ **Willson Amaury Del Orbe Castro** Operador B, Quisqueya II
- ◉ **Xiomara Ramírez Aponte** Auditora Senior de Cumplimiento Administrativo, Santo Domingo
- ◉ **Ydolk Manuel García Santana** Ingeniero Centro de Despacho, Santo Domingo

15 AÑOS

- ◉ **Aura Altigracia Lluberés Liz**, Gerente de Bienestar y Cultura Organizacional, Santo Domingo
- ◉ **Abraham Arismendy De Castro Montás** Gerente de Planificación y Presupuesto, Santo Domingo
- ◉ **Amín Emilio Pérez Luciano**, Operador Sala de Control A, Sultana del Este
- ◉ **Ariadna Margarita Vargas Castillo** Abogada Senior, Santo Domingo
- ◉ **Carlos Andrés Tejada Morfa**, Almacenista, Sultana del Este
- ◉ **Edison Ariel Mejía Sabino** Superintendente de Operaciones, SIBA
- ◉ **Teobaldo De Moya Ramírez** Encargado de Compras, Santo Domingo
- ◉ **Vladimir Peña Solís**, Supervisor de Operaciones, SIBA

20 AÑOS

- ◉ **Carlos Arturo Martínez Jiménez**, Gerente de Metrología y Calidad, San Pedro de Macorís
- ◉ **Leonor Hirschfeld De Jesús**, Gerente de Contabilidad, Santo Domingo
- ◉ **Nilvio de Jesús García Fernández**, Mecánico B, Proyectos y Mantenimiento

RECONOCIMIENTO AL MÉRITO

El mérito, otro pilar esencial en nuestra cultura organizacional, se manifiesta en la destacada ejecución de tareas, la innovación constante y el liderazgo ejemplar. En EGE Haina reconocemos y recompensamos el esfuerzo y la dedicación que nuestros colaboradores demuestran día tras día.



“Con el Programa de Reconocimiento honramos y celebramos a aquellos miembros valiosos de nuestro equipo que han dedicado una parte sustancial de sus vidas y son parte del gran éxito de EGE Haina”. Gilda Pastoriza, directora senior de Gestión del Talento.

- ◉ **Antonio Fuentes Santos**, Gerente de Operaciones y Mantenimiento, Los Cocos
- ◉ **Aura Lluberés**, Gerente de Bienestar y Cultura Organizacional, Santo Domingo
- ◉ **Bladimir Guerra García**, Despachador de Combustible, Santo Domingo
- ◉ **Carlos José Vásquez**, Operador A, SIBA
- ◉ **Carlos Miguel Justo**, Ingeniero de Planta, Quisqueya II
- ◉ **Cristian Mercedes Polanco**, Analista de Procesos de Combustibles, Santo Domingo
- ◉ **Cruz Algenis Acevedo**, Mecánico B, Sultana del Este
- ◉ **Diego Antonio Heredia**, Conserje Administrativo, Santo Domingo
- ◉ **Domingo Ortíz**, Supervisor Eléctrico, SIBA
- ◉ **Enriquillo Félix Matos**, Gerente de Operaciones y Mantenimiento, Barahona
- ◉ **Gebeiry Ramírez**, Analista Senior de Reportes y Control Financiero, Santo Domingo
- ◉ **Geudys Manuel Peguero**, Intrumentista de Mantenimiento, Quisqueya II
- ◉ **Gretchen Castillo**, Encargada de Contratos, Santo Domingo

- ◉ **Gustavo Penzo**, Gerente Senior de Desarrollo, Santo Domingo
- ◉ **José Bello Medrano**, Mecánico D, Barahona
- ◉ **Juan Alberto Bautista**, Encargado de Servicios Generales, Sultana del Este
- ◉ **Juan Carlos Roa**, Gerente de Procesos de Combustible, Santo Domingo
- ◉ **Julissa García**, Gerente de Reportes, Santo Domingo
- ◉ **Karina Abinader Lugo**, Gerente de Calidad, Santo Domingo
- ◉ **Katy Liriano**, Superintendente Administrativa, Los Cocos
- ◉ **Keidily Antonelis García**, Operador Sala de Control A, Quisqueya II
- ◉ **Leidy Alcántara**, Encargada de Desarrollo Organizacional, Santo Domingo
- ◉ **Lluvia García**, Gerente Senior de Litigios, Santo Domingo
- ◉ **Luis Alcibiades González**, Mecánico C, Quisqueya II
- ◉ **Luis Armando Arias Felix**, Supervisor de Operaciones, SIBA
- ◉ **Marlene García Rincón**, Coordinadora de Mesa de Ayuda, Santo Domingo
- ◉ **Miguel Alfonso López Roque**, Operador C, Palenque
- ◉ **Pedro Julio Sabino**, Técnico Parque Solar, Girasol
- ◉ **Pilar Sánchez Orosco**, Auxiliar de Compras, Santo Domingo
- ◉ **Priscilla Hidalgo Pou**, Gerente de Sostenibilidad y Asuntos Comunitarios, Santo Domingo
- ◉ **Rodarki Stapleton**, Operador C, Sultana del Este
- ◉ **Rodolfo Pérez Paniagua**, Coordinador del Centro de Despacho, Santo Domingo
- ◉ **Roger Brown Guzmán**, Analista de Calidad, Santo Domingo
- ◉ **Simón Jiménez Cruz**, Auditor especializado en Operaciones, Santo Domingo
- ◉ **Victor Camacho**, Subgerente de Servicios Técnico y Scada, Santo Domingo
- ◉ **Víctor Ramón Arias**, Ingeniero de Redes y Scada, Santo Domingo
- ◉ **Wellington Báez Cuevas**, Supervisor de Operaciones y Mantenimiento, Pedernales
- ◉ **Wendy Méndez**, Superintendente Administrativa, Barahona



RECONOCIMIENTO POLARIS

El proyecto Polaris representa un logro fundamental para EGE Haina. Éste contempló la exitosa implementación de SAP y Success Factors, con los que impulsamos la eficiencia de nuestras operaciones y la sinergia de nuestros equipos de trabajo.

- ◉ **Abraham Arismendy De Castro Montás**, Gerente de Planificación y Presupuesto
- ◉ **Aralis de los Ángeles Castillo Toribio**, Directora de Contraloría
- ◉ **Benito Ramírez Del Carmen**, Coordinador de Impuestos
- ◉ **Breezy Virginia Tavárez Melo**, Superintendente de Almacén
- ◉ **Ceny Roxanna Canelo Pichardo**, Superintendente Administrativa
- ◉ **César Adel Hernández López**, Ingeniero de Proyectos
- ◉ **Diego Armando Vanegas Rodríguez**, Coordinador de Instrumentación
- ◉ **Edinson Alcibiades Sánchez Ramírez**, Ingeniero de Operaciones y Sistemas
- ◉ **Edison Emmanuel Guzmán Peña**, Gerente Junior de Tesorería
- ◉ **Edward Edison Castillo Felipe**, Analista de Contabilidad
- ◉ **Esmeralda Sepúlveda Marte**, Gerente de Cuentas por Pagar
- ◉ **Estebán Beltré**, Director Senior de Operaciones
- ◉ **Julissa García López**, Gerente de Reportes
- ◉ **Valentín Vargas Pujols**, Encargado de Compras
- ◉ **Gilda Isabel Pastoriza Pérez**, Directora Senior de Gestión del Talento
- ◉ **Harom Francisco Ramos Rivera**, Ingeniero de Seguridad de Sistemas
- ◉ **Héctor Paúl Brea Herrera**, Gerente de Abastecimiento de Combustible
- ◉ **Helen María García Ledesma**, Coordinadora de Compensación
- ◉ **Jorge Lisandro Montes de Oca Peña**, Planificador de Mantenimiento
- ◉ **José Miguel Santelises**, Analista Corporativo de Operaciones
- ◉ **José Rafael Berroa Castillo**, Analista de Infraestructura y Base de Datos
- ◉ **Juan Carlos Roa Berroa**, Gerente de Procesos de Combustible
- ◉ **Larissa Elizabeth Santana Alemas**, Gerente de Desarrollo Organizacional,
- ◉ **Laura Giselle Herrera Luna**, Coordinadora de Bienestar y Cultura Organizacional
- ◉ **Leo Hirschfeld De Jesús**, Gerente de Contabilidad
- ◉ **Luis Daniel Rodríguez Rondón**, Ingeniero de Datos
- ◉ **Maribel Álvarez Alma**, Directora Senior de Administración y Sistemas
- ◉ **Miguel Raúl González Brito**, Director de Tecnología
- ◉ **Cecilia Espín De la Mota**, Gerente Senior de Tesorería
- ◉ **Nayeli González Bocio**, Programadora TI
- ◉ **Nelson Elvin Elliot Santana Fernández**, Encargado de Capacitación
- ◉ **Oswaldo Ferny Franco Moscoso**, Planificador de Mantenimiento
- ◉ **Paola Natalie Canó Carela**, Subgerente de Compensación
- ◉ **Pedro Antonio Cabrera García**, Responsable de Facturación
- ◉ **Rodrigo Emilio Varillas Berlanga**, Director Senior de Finanzas
- ◉ **Rosiny Josefina Tejada Brito**, Analista de Acceso y Privilegios
- ◉ **Wendy Elizabeth Calderón Taveras**, Gerente Senior de Compras
- ◉ **Wilyereny Lorenzo Placencio**, Analista de Inteligencia de Negocio



UNA NAVIDAD LLENA DE LUZ Y EMOCIÓN

EGE Haina realizó su tradicional fiesta de Navidad en un ambiente donde una vez más, colaboradores, familiares y relacionados celebraron juntos los logros alcanzados durante el 2023.

El salón principal de Casa de España se transformó en un escenario de luz y alegría para celebrar la esperada fiesta navideña de los colaboradores de EGE Haina, quienes a su llegada eran recibidos por personajes tradicionales de la época que los adentraron a una velada donde las emociones, reencuentros y abrazos cargados de afecto y sincera conexión cobraron protagonismo.

Para la ocasión, la agenda preparada evocó sentimientos profundos y conmovedores gracias al reconocimiento a la trayectoria de dos grandes profesionales y seres humanos que integran la gran familia EGE Haina. Asimismo, se distinguieron a los integrantes del proyecto Polaris, que representa un logro fundamental en la exitosa implementación de SAP y Success Factors

Las palabras centrales estuvieron a cargo del gerente general, José A. Rodríguez, quien pasó balance a todo un año de labor en el que hemos acumulado logros que ameritan celebrarse, en un discurso entonado por el acordeón de la Vieja Fefa.



¡Cómo olvidar ese histórico momento!, el cual que nos puso a bailar y celebrar los logros de Haina TG.

Y como en EGE Haina bailamos en la misma magnitud en la trabajamos, la música fue parte fundamental de la celebración. La fiesta contó con la participación de la Orquesta Sinfónica Juvenil de Santiago, seguida de la gran sorpresa de la tarde: el Caballero del Merengue, Eddy Herrera, y la Voz de la Salsa, Yiyo Sarante. A ellos se sumó el colaborador José Luis Castillo y sus hijas, quienes demostraron su talento musical y cautivaron a todos los presentes.

Con esta fiesta, EGE Haina no solo celebró la Navidad, sino que también reafirmó su compromiso con la comunidad y la sostenibilidad. El encuentro fue además un recordatorio de que, en esta temporada de dar, la luz de la generosidad y el compromiso comunitario puede iluminar la vida de muchas personas



La tradicional fiesta de Navidad fue más que una celebración; fue un acto de generosidad y solidaridad que dejó una marca perdurable en todos los presentes.



IMPRONTAS NAVIDEÑAS

La fiesta 2023 quedó grabada en la memoria de todos los presentes como un testimonio de la capacidad de la empresa de ser un faro de esperanza, generosidad y solidaridad para la comunidad a la que sirve.





La música fue una parte fundamental de la celebración. Actuaciones en vivo de artistas locales colmaron el ambiente de canciones navideñas y éxitos del momento.





QUE EN TODOS LOS HOGARES BRILLEN LA PAZ Y LA ARMONÍA.

LES DESEAMOS UN VENTUROSO 2024.

