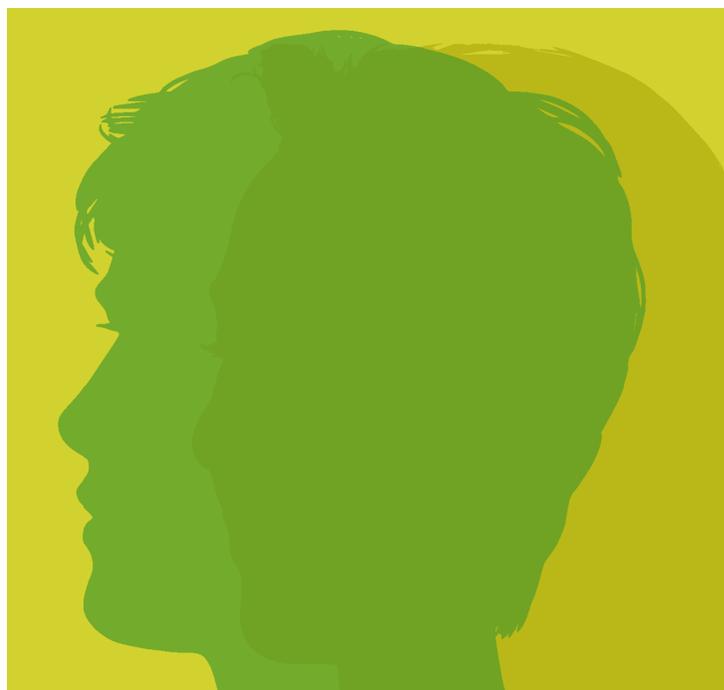
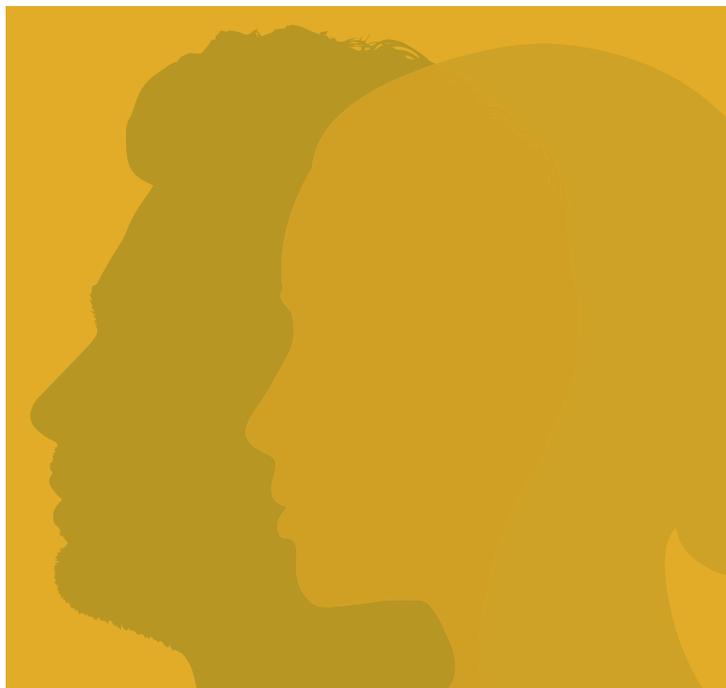


enlínea

Revista interna de EGEHAINA | No. 29, julio de 2023



ATRAEMOS BUENA ENERGÍA

DESCUBRE EL NUEVO ESPACIO VIRTUAL DE LA EMPRESA
SOBRE DERECHOS HUMANOS, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



Una visión compartida

La Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión constituye un pilar fundamental de nuestra cultura organizacional. Una cultura no discriminatoria, de respeto y confianza, que fomenta la igualdad de oportunidades, previene el acoso sexual y laboral, y promueve la conciliación entre el trabajo y la vida familiar.

Con el interés de continuar promoviendo y resaltando los valores, así como los lineamientos que modelan la empresa en materia de derechos humanos, libertades fundamentales y estándares de conducta, en el mes de junio anunciamos el lanzamiento de nuestro portal "Atraemos buena energía". Una guía virtual que representa el esfuerzo de EGE Haina por fortalecer y visibilizar sus mejores prácticas en favor de la igualdad de género y las oportunidades de crecimiento para todas y todos.

En ese sentido, el reportaje central de la presente edición sintetiza las principales iniciativas de esta relevante Política que fomenta un clima de respeto a la diversidad, donde prevalecen la inclusión, la igualdad y, sobre todo, un trato justo y digno. De igual manera, les invitamos a conocer la visión de algunos de nuestros compañeros sobre cómo han logrado un balance entre su profesión y su vida familiar, en la sección #EmbajadoresEH.

A este contenido se suma la participación de la empresa en el Foro Anual de Energías Renovables del Caribe (CREF), en la Mesa de Trabajo del Sector Energético para Temas de Ciberseguridad y en el Programa Acelerado de Igualdad de Género en la Fuerza Laboral, organizado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

Asimismo, en EGE Haina siempre tenemos razones para celebrar, entre ellas, la entrega de las certificaciones de cumplimiento establecidas en el Reglamento 522-06 sobre Seguridad y Salud, otorgadas por el Ministerio de Trabajo; el premio "Pionero en Bonos Verdes de la República Dominicana" y el reconocimiento de EGE Haina como una de las empresas más diversas, equitativas e inclusivas en el país, ocupando la posición número tres en el ranking realizado por la revista Summa.

La edición No. 29 de En Línea es una muestra de que en EGE Haina trabajamos con excelencia, compromiso, integridad e iniciativa. Estos valores nos impulsan a continuar dando pasos firmes hacia una cultura de innovación, tolerancia, equilibrio y respeto; sustentan nuestro accionar y reafirman la visión compartida de un crecimiento sostenible para todos y todas.

LA FRASE...

“Si nuestras esperanzas de construir un mundo más seguro y mejor han de ser más que una ilusión, necesitaremos la colaboración de voluntarios más que nunca”. **Kofi Annan, Premio Nobel de la Paz 2001.**



#SinContaminaciónPorPlásticos

En EGE Haina promovemos acciones de prevención y de preservación del medioambiente fomentando el desarrollo de iniciativas individuales y colectivas que involucran a nuestros colaboradores, visitantes, contratistas, comunidades donde tenemos presencia y sociedad en general. Una de ellas, a través de la cual mitigamos el impacto de la contaminación ambiental son las jornadas de limpieza de playas y costas, donde más del 80 % de los residuos allí vertidos son plásticos y sus derivados. Además, fomentamos el uso de envases reusables en todas nuestras centrales, lo cual nos ha permitido reducir considerablemente nuestra gestión de desechos inorgánicos.



LA CIFRA

+ 400 JÓVENES BENEFICIADOS A NIVEL TÉCNICO

Al cierre de nuestro segundo semestre, hemos alcanzado el 84 % de la meta anual propuesta para este 2023 en el renglón de acción social, con la capacitación de un total de 419 jóvenes en la región Sur y Este. Cabe destacar que, a través de este programa, más de 360 mujeres han recibido herramientas prácticas para desarrollar sus competencias y habilidades. Entre los cursos impartidos se destacan: seguridad industrial, servicio al cliente, cocina y repostería, refrigeración, hotelería y turismo, peluquería y oratoria. En lo adelante seguiremos incentivando el desarrollo activo de las mujeres como parte integral de nuestra filosofía corporativa. Nos entusiasma seguir cooperando activamente en el fortalecimiento de las comunidades donde tenemos presencia.

OBSERVATORIO VERDE

UNA RESPONSABILIDAD COMPARTIDA CON LA SOSTENIBILIDAD Y LAS COMUNIDADES

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron adoptados por las Naciones Unidas en 2015 como un llamamiento universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que para el 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad. De ahí que formen parte integral del pensamiento y criterio de las acciones que EGE Haina realiza a través de sus departamentos, programas y labores diarias.

Los programas de responsabilidad social de la empresa persiguen el bienestar de cada persona miembro de las comunidades vecinas. Un ejemplo de esto es el programa Eco-Escuelas, certificación ambiental de aval internacional otorgada a centros educativos, y que, como empresa, apoyamos y trabajamos en conjunto para que escuelas apadrinadas formen parte de esta iniciativa.

Este año las escuelas beneficiadas de este programa son: Escuela Básica Punta Pescadora, en San Pedro de Macorís; Fray Bartolomé de las Casas, en Yaguaje, San Cristóbal; José Eugenio Pérez Terrero, en Pedernales e Ismael Miranda, en Barahona.



EGE Haina se alza con el premio “Pionero en Bonos Verdes de la República Dominicana”

La empresa recibió el galardón en el marco de la octava edición de los Climate Bonds Awards, celebrada en la ciudad Londres, Inglaterra.

El comité organizador y de premiación de los Climate Bonds Awards valora los esfuerzos y logros de quienes que se han distinguido como pioneros en el sector de las finanzas sostenibles, los cuales trabajan para abordar la crisis climática. Desde 2016, la iniciativa ha distinguido a más de 211 organizaciones, instituciones financieras y gobiernos que han demostrado liderazgo a través de la financiación de proyectos resistentes al clima y bajos en carbono, en una amplia gama de industrias y sectores económicos.

En su edición número ocho, celebrada en Londres, Inglaterra, EGE Haina obtuvo el premio “Pionero en Bonos Verdes de la República Dominicana”, a propósito de que en el año 2021, EGE Haina se convirtió en la primera empresa del país y de la región en ofrecer bonos vinculados a la sostenibilidad, con la colocación de 300 millones de dólares en Bonos Senior No Garantizados, con un cupón de 5.625 %, con vencimiento al 2028.

El compromiso de EGE Haina con la sostenibilidad condujo a la empresa a crear un Marco de Financiamiento Vinculado a la Sostenibilidad, basado en el objetivo de la compañía de lograr una capacidad instalada renovable de 526.5 MW al 31 de diciembre de 2026.

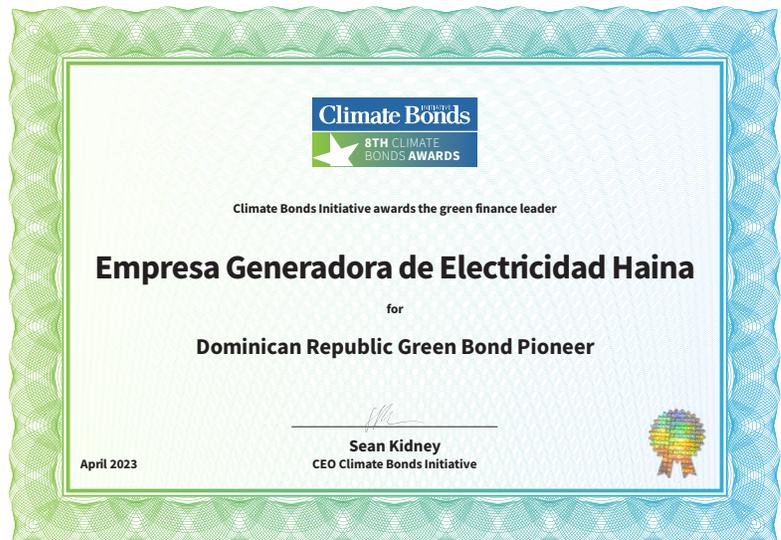
Durante la ceremonia de premiación, Sean Kidney, CEO Climate Bonds Initiative, destacó que “la innovación en las finanzas verdes presenta oportunidades cruciales para revertir la relación entre el desembolso de capital y el desorden climático”, afirmando que en una década crucial para la acción, nuestro planeta necesita pioneros que impulsen iniciativas para facilitar soluciones a las problemáticas del cambio climático”.

Este reconocimiento nos impulsa a seguir desempeñando un rol fundamental en el mercado y a seguir trabajando con entera disposición a fin de constituirnos como agentes de cambio.



“Desde EGE Haina continuaremos innovando a través de iniciativas que impulsen la transición hacia una economía verde y que promuevan el desarrollo de nuevos proyectos renovables”.

José A. Rodríguez Silvestre, gerente general.





PARTICIPAMOS EN EL XV FORO ANUAL DE ENERGÍAS RENOVABLES DEL CARIBE

Junto a representantes de diversas instituciones del sector nacional, EGE Haina destacó las bondades, desarrollo y perspectivas del sector eléctrico dominicano.

El Foro Anual de Energías Renovables del Caribe (CREF) es un espacio que reúne a los líderes del sector eléctrico de más de 50 países con el objetivo de compartir ideas y estrategias para desarrollar proyectos que colaboren con la seguridad y la transición energética.

Su 15va. edición, celebrada en la ciudad de Miami (Florida, Estados Unidos), estuvo enfocada en debatir el futuro de la transición energética y la necesidad crítica de independencia energética.

En esta ocasión, la República Dominicana participó como país destacado en el conversatorio “Informes granulares e información detallada de mercados regionales que están abriendo el camino de la energía limpia”, donde se presentaron los objetivos dominicanos en materia de integración de renovables como mandato de la estrategia nacional de desarrollo y acuerdos internacionales.

La delegación dominicana estuvo compuesta por Andrés Astacio, superintendente de Electricidad; Edward Veras, director ejecutivo de la Comisión Nacional de Energía; Ricardo Estévez, gerente senior de Desarrollo de EGE Haina; Roberto Herrera, country manager de Interenergy, y Carolina Silié, de Headrick, como moderadora, quienes discutieron los objetivos nacionales y la viabilidad de las energías renovables, los incentivos para los inversionistas, la regulación e implementación del almacenamiento en baterías, los retos en el sistema de transmisión y los planes para la estabilidad del sistema eléctrico, entre otros importantes temas.

En el top de empresas justas y diversas

El grupo editorial Summa reconoce las buenas prácticas de la empresa en favor de ambientes laborales libres de prejuicios.



En su edición 347, la revista Summa destaca a un grupo de organizaciones que promueven el trabajo colaborativo, ambientes laborales saludables y relaciones positivas. Y para alegría nuestra, dentro del mismo se encuentra EGE Haina como parte del top de las empresas más diversas, equitativas e inclusivas en la República Dominicana, ocupando la posición número tres. El especial, titulado “Empresas Equitativas, Inclusivas y Diversas” presenta ejemplos de compañías que han adoptado políticas robustas y llevan a cabo múltiples actividades para fomentar una cultura abierta donde los colaboradores puedan ser 100 % ellos mismos y valorados por sus competencias por sobre cualquier otra condición. Este reconocimiento nos motiva a continuar promoviendo una cultura de respeto a la diversidad, la igualdad e inclusión laboral y la no discriminación.

Sobre la metodología. El medio realizó un sondeo contestado por 1,000 empresarios, ejecutivos y profesionales de la región. Cada quien evaluó aspectos de su organización en materia de respeto y gestión de las diferencias de género, cultura, edad, preferencias sexuales y discapacidad. Además, tuvo la oportunidad de mencionar cuál consideraba un referente en su país. Congruente con los niveles de participación por país y la cantidad de nominaciones recibidas se seleccionó un Top 25 para la República Dominicana.



Trainees Quisqueya 2



Trainees Sultana del Este

Trainees: un programa de oportunidades para jóvenes dominicanos

EGE Haina da la bienvenida a un grupo de estudiantes que tendrá la oportunidad de poner en práctica los conocimientos adquiridos durante su formación académica.

A través del Programa de Formación Dual de INFOTEP, EGE Haina recibió a un grupo de diez jóvenes dominicanos que se unen a nuestro Programa de Trainees en las centrales Sultana del Este y Quisqueya 2, como parte de la promoción de pasantes 2023-2025.

Durante el período de aprendizaje, que se extiende por dos años, los participantes tendrán la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos en las áreas de operaciones y mantenimiento, eléctrica e instrumentación.

A la fecha, EGE Haina tiene más de 10 años en alianza con el INFOTEP desarrollando, fortaleciendo y diseñando programas que permitan el crecimiento profesional y técnico de nuevos jóvenes talentos. Además, ofrece la oportunidad de hacer carrera en la empresa. Al terminar el programa al menos un 60 % de ellos pasa a formar parte de nuestro personal fijo.



ARMADA DOMINICANA RECORRE LOS COCOS Y CENTRAL BARAHONA

La visita fue una oportunidad para estrechar lazos interinstitucionales, de manera especial, por los límites fronterizos en los que se circunscriben dichas instalaciones.

A principios del mes de junio recibimos en el Parque Eólico Los Cocos y en la Central Barahona a la XXII promoción de la Escuela de Graduados de Comando y Estado Mayor Naval (EGCEMN), en el marco del programa fronterizo anual que efectúa la Armada Dominicana por las regiones militares norte y sur del país, que incluyó además, una visita por activos estratégicos de nuestra nación.

Durante la visita, Ramón Then, gerente de plantas para la zona sur, presentó las bondades del Parque Eólico Los Cocos como fuente sostenible de energía limpia y renovable. Así mismo, los oficiales tuvieron la oportunidad de recorrer las instalaciones de la Central Barahona.

La comitiva conformada por 25 oficiales superiores estuvo encabezada por el capitán de navío Cristian Ramírez Lapaix, director de la EGCEMN, quien hizo entrega de una placa de reconocimiento a EGE Haina por los aportes y atenciones en ocasión de la visita académica realizada por los oficiales cursantes de la especialidad en Comando y Estado Mayor Naval.

Reconocen operaciones de Girasol y oficinas corporativas

El Ministerio de Trabajo certifica la seguridad de ambos espacios en materia de prevención y control de riesgos.

SOBRE LA DGHSI

Es el órgano técnico del Ministerio de Trabajo que trabaja en la prevención de accidentes en zonas laborales que puedan generar enfermedades ocupacionales. De ahí sus cuatro grandes funciones sustantivas:

- Regulación
- Investigación
- Monitoreo y evaluación
- Divulgación



A propósito de las celebraciones del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la Dirección de Higiene y Seguridad Industrial (DGHSI) del Ministerio de Trabajo hizo entrega a EGE Haina de las certificaciones de cumplimiento establecidas en el Reglamento 522-06, sobre seguridad y salud en el trabajo.

En esta ocasión fueron reconocidas las operaciones del Parque Solar Girasol y las oficinas corporativas (Novo Centro), tras un riguroso proceso de auditoría por parte de las autoridades.

En el acto estuvieron presentes en nombre de la empresa, Marino Incháustegui y José Guillot, gerente y superintendente de Seguridad, Salud y Medioambiente, respectivamente. Con esta validación, sumamos nueve localidades de EGE Haina certificadas por la DGHSI.

“¡Este año vamos por la décima!”, aseguró Incháustegui. Juntos trabajaremos de sol a sol por ello. Como indica nuestra Política: “En EGE Haina la seguridad no se negocia. Prevenir es la clave”.



EMPRESAS ELÉCTRICAS UNEN ESFUERZOS EN MATERIA DE CIBERSEGURIDAD

EGE Haina fue sede de la Mesa de Trabajo del Sector Energético para Temas de Ciberseguridad, promoviendo así las mejores prácticas de protección de infraestructuras en el ciberespacio.

En alianza con organismos internacionales y en cumplimiento de lo establecido en el plan de acción de la Estrategia Nacional de Ciberseguridad sobre la protección de infraestructuras críticas, desde el 2020 las organizaciones públicas y privadas del sector energético trabajan a una sola voz en favor del establecimiento de regulaciones y en el fortalecimiento de las capacidades en ciberresiliencia.

El pasado 4 de mayo fue celebrada su edición 2022 con EGE Haina como anfitriona de la Mesa de Trabajo del Sector Energético para Temas de Ciberseguridad, auspiciada por el Centro Nacional de Ciberseguridad (CNCS) y el Centro Nacional de Respuesta a Incidentes (CSIRT-RD).

En este foro participaron los directores de seguridad de la información de las empresas más importantes del sector energético de la República Dominicana, quienes abordaron los desafíos y las amenazas del área, así como el estatus de las regulaciones y leyes de protección de las infraestructuras críticas nacionales.

CONOCE LOS COMITÉS DE ALTA GERENCIA

EGE Haina cuenta con diez comités de Alta Gerencia, presididos por la Gerencia General e integrados por altos ejecutivos, quienes regulan aspectos fundamentales de la organización. Te invitamos a conocer las responsabilidades de cada uno, con miras a trabajar en una misma dirección con respecto a las estrategias y operaciones de la empresa.



1 Comité Ejecutivo

Analiza, estudia y controla todos los temas de relevancia de la empresa, de acuerdo con las metas y objetivos planteados.



2 Comité de Implementación de Estrategia

Conformado por la Gerencia General y todas las áreas que reportan a esta. Tiene como fin presentar el avance de las investigaciones, así como el desarrollo de los proyectos y las actividades relacionadas con el Plan estratégico corporativo.



3 Comité de Resiliencia

Actúa como un organismo colegiado, asesor, evaluador y propulsor de las mejores prácticas de la gestión integral de riesgos y resiliencia organizacional. Funciona como mecanismo de coordinación, comunicación y articulación de las iniciativas de los diferentes roles de segunda línea de defensa de la empresa.



4 Comité de Ética y Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión (DHDI)

Tiene la misión de analizar, tomar decisiones y dar seguimiento a las medidas relacionadas con el comportamiento ético de los empleados de la empresa. Además, este comité revisa y aprueba las políticas y acciones internas en lo relativo a no discriminación e inclusión laboral, igualdad de oportunidades, prevención de acoso y violencia, entre otros temas incluidos en la Política de derechos humanos, inclusión y diversidad.



5 Comité de Tecnología de la Información

Es un comité asesor, evaluador y propulsor de las mejores prácticas sobre tecnología e innovación. Su objetivo es revisar y monitorear la estrategia tecnológica de la empresa, así como proponer las inversiones en este campo que cubran las necesidades del negocio.

6 Comité PLAFT

Vela por el cumplimiento de las políticas establecidas para prevenir y detectar personas u operaciones que puedan estar vinculadas a los delitos de LAFT.



7 Comité de Sostenibilidad

El propósito de este organismo es definir la Política de sostenibilidad de la empresa y velar por la implementación y seguimiento de dicha política y del plan corporativo de sostenibilidad, así como coordinar recursos y esfuerzos para su incorporación al plan estratégico institucional.



8 Comité de Compras y Contrataciones

Como instancia administrativa, analiza todo requerimiento de desembolso mayor a USD 10,000, con el objetivo de procesar su autorización. En adición, este comité aprueba la realización de los procesos de licitación de todas las adquisiciones de bienes o servicios que impliquen compromisos con un valor igual o superior a USD 50,000.



9 Comité de Crisis

Responde ante incidentes o acontecimientos mayores que requieran de la asignación de recursos especiales o toma de decisiones estratégicas para salvaguardar la integridad del personal y garantizar la continuidad de las operaciones.



10 Comité de Donaciones y Patrocinios

Está integrado por representantes de siete instancias de la empresa, y tiene la misión de evaluar las solicitudes de donaciones y patrocinios recibidas, para aprobarlas o desestimarlas de acuerdo con la Política de Responsabilidad Social de EGE Haina.



A FAVOR DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR ELÉCTRICO



La organización trabaja junto a la USAID en el fortalecimiento de su Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión.

EGE Haina fue la empresa de la República Dominicana seleccionada para participar en el Programa Acelerado de Igualdad de Género en la Fuerza Laboral, organizado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

Este programa de liderazgo busca desarrollar las habilidades y herramientas necesarias para mejorar las políticas y prácticas de la empresa relacionadas a la igualdad de género, diversidad e inclusión, con un enfoque especial en las empresas del sector eléctrico.

En representación de EGE Haina asistieron al curso, Rosina Hernández, gerente de Mercado Eléctrico; Laura Herrera, coordinadora de Bienestar y Cultura, y Gloria Zacarías, gerente de Comunicaciones; quienes diseñaron un plan de acción que tiene como prioridad incrementar la cuota de participación de las mujeres en la empresa y el sector eléctrico dominicano en general.

La propuesta permitirá introducir iniciativas de igualdad de género en cada fase del ciclo de vida del empleado, desde la selección y contratación de personal hasta la planificación de sucesión y retiro. La misma se implementará en los próximos meses con el acompañamiento de un experto internacional en igualdad de género, liderazgo y manejo del cambio.

A través de esta asociación con USAID, EGE Haina reafirma su compromiso con el desarrollo e implementación de iniciativas que promuevan la igualdad de oportunidades laborales, fomentando la equidad salarial, capacitación, buen clima y el respeto.

RD DA PASOS FIRMES EN ENERGÍAS RENOVABLES

El panorama más actual y el futuro energético del país fueron puestos en valor en el Mercado Energy Summit 2023.

El pasado mes de junio fue celebrada la segunda edición del Mercado Energy Summit, organizado por la revista Mercado. En el mismo, nuestro gerente general, José A. Rodríguez Silvestre participó como invitado especial en el panel “Energía verde, la gran apuesta por las renovables”.

Durante el encuentro, Rodríguez Silvestre puso de manifiesto que desde el 2020, EGE Haina ha expandido su capacidad de generación a través de proyectos renovables: “Declaramos de manera pública que tenemos la meta de invertir 1,000 nuevos megavatios en un periodo comprendido entre 2020 y 2030. Y al día de hoy, ya hemos



cumplido con el 21% de este objetivo”, precisó. Asimismo, sostuvo que el crecimiento de la empresa y el desarrollo de iniciativas renovables van alineados a la agenda sostenible y mitigación del cambio climático, reafirmando el compromiso de EGE Haina con la generación de energía sostenible y la transición energética nacional.

El evento contó con la presencia de autoridades gubernamentales, líderes empresariales de la industria y expertos locales e internacionales, quienes juntos analizaron la hoja de ruta de cara a la diversificación, eficiencia y renovación en la matriz energética del país.

ATRAEMOS BUENA ENERGÍA

EGE Haina lanza un portal sobre derechos humanos, diversidad e inclusión, destacando el trabajo y los esfuerzos de la empresa en esta dirección.



Escanea el código QR para acceder al portal atramosbuenaenergia.com.



Con gran entusiasmo, a finales del mes de junio realizamos el lanzamiento de nuestro portal www.atraemosbuenaenergia.com, un espacio diseñado para resaltar los valores y lineamientos que modela la empresa en materia de derechos humanos, libertades fundamentales y estándares de conducta. A través de esta iniciativa, EGE Haina comparte información valiosa sobre el entorno laboral seguro y de oportunidades de crecimiento que ofrece a sus colaboradoras y colaboradores, con la garantía de realizar sus funciones en un clima de respeto a la diversidad, donde prevalezca la inclusión, la igualdad y un trato justo y digno.

La zapata de este proyecto es nuestra Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, que engloba cuatro aspectos fundamentales:

1. Diversidad. Garantizamos el respeto a la diversidad para que todas y todos realicemos nuestras funciones en un ambiente de trabajo libre de prejuicios, bajo la premisa del respeto mutuo.

2. Igualdad. Promovemos la igualdad de oportunidades laborales tanto a mujeres como a hombres, fomentando la equidad salarial, buen clima, y respeto. Además, procuramos el desarrollo profesional de las mujeres dentro de la empresa, eliminando los obstáculos que puedan impedir o limitar su carrera, implementando prácticas que atienden a criterios de mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo.

3. Inclusión. Desarrollamos estrategias que buscan la participación de las personas con discapacidad en nuestras áreas de trabajo, garantizando entornos laborales inclusivos, accesibles y en condiciones de igualdad con los demás. Buscamos un equipo de colaboradores de excelencia que reflejen los valores de la empresa y que sean referencia del mejor talento.

4. Equilibrio. Con el fin de fomentar el bienestar y la calidad de vida de nuestros empleados y sus familiares, en EGE Haina existen diversos esquemas de flexibilidad laboral, vinculados a las operaciones de la empresa, que persiguen el necesario equilibrio.



El *site* contempla un conjunto de recursos, entre documentos, videos, glosario y acceso directo al canal de denuncias de la empresa, con el fin de aglutinar en un mismo lugar todo lo concerniente al universo de los derechos humanos. Esperamos que esta sea una herramienta de educación para nuestros colaboradores y sus familias, y se convierta además en un referente para quienes trabajan día a día en favor de una mejor sociedad para todos.

EXCELENCIA · INTEGRIDAD · COMPROMISO · INICIATIVA

VISIÓN Y LÍNEAMIENTOS DE LA POLÍTICA. EN ESTA OPORTUNIDAD CONVERSAMOS CON ALGUNAS REPRESENTANTES DE GESTIÓN DEL TALENTO, QUIENES NOS BRINDAN LUZ Y AMPLÍAN DETALLES DE ESTA POLÍTICA.



GILDA PASTORIZA
DIRECTORA SENIOR DE GESTIÓN
DEL TALENTO

❶ **¿Cómo EGE Haina seguirá fortaleciendo sus mejores prácticas en materia de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión?** La empresa busca ser un referente del sector energético en términos de promoción y respeto de los derechos humanos, garantizando la equidad de oportunidades y un trato justo y digno para todas las personas, así como en la creación de un entorno laboral

inclusivo y diverso del sector en la República Dominicana. Resumiendo, trabajaremos por seguir:

- ❶ Valorando y respetando la diversidad en todas sus formas.
- ❷ Promoviendo la igualdad laboral sin hacer distinciones.
- ❸ No tolerando la discriminación y el acoso en el ambiente laboral.
- ❹ Fomentando la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades.
- ❺ Buscando la equidad en los procesos de contratación.
- ❻ Brindando un trato justo y digno a nuestro personal.

❷ **¿Cómo se traduce el enfoque de género en EGE Haina?** Desde la estrategia corporativa de EGE Haina, el enfoque de género se traduce en la promoción de la igualdad de oportunidades y la eliminación de cualquier forma de discriminación en el ámbito laboral. Esto implica garantizar la participación equitativa de hombres y mujeres en todos los niveles de la organización, así como continuar impulsando la igualdad

salarial y el acceso a oportunidades de desarrollo profesional. Además, se busca promover la inclusión de mujeres en roles y áreas que tradicionalmente han sido dominadas por hombres en el sector energético.

❸ **¿Cómo valora el crecimiento de la mujer en el sector?**

Positivamente, pues representa un avance en términos de igualdad de oportunidades y equidad de género. El aumento de la participación de las mujeres no solo en roles y posiciones de liderazgo en el sector energético es un indicador de progreso en la superación de barreras y estereotipos de género. Reconocemos la importancia de promover y apoyar el desarrollo profesional de las mujeres en este campo, así como de crear condiciones favorables para su participación plena en todas las áreas de la industria. Esto no solo contribuye a una mayor diversidad y enriquecimiento de la toma de decisiones, sino que también fortalece el sector energético en su conjunto.

LA VISIÓN DE ESTA POLÍTICA ES ESTABLECER UNA CULTURA EMPRESARIAL INCLUSIVA, DONDE SE PROMUEVA EL RESPETO A LA DIVERSIDAD, LA IGUALDAD LABORAL, LA NO DISCRIMINACIÓN Y LA INCLUSIÓN LABORAL, GARANTIZANDO UN TRATO JUSTO Y DIGNO PARA TODAS LAS PERSONAS.

ESTA GUÍA VIRTUAL CONSTITUYE EL ESFUERZO DE EGE HAINA POR FORTALECER Y VISIBILIZAR SUS MEJORES PRÁCTICAS EN FAVOR DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO PARA TODAS Y TODOS.



AURA LLUBERÉS

GERENTE DE BIENESTAR Y CULTURA ORGANIZACIONAL

🗨️ **Los colaboradores de EGE Haina reconocen los esquemas de flexibilidad y bienestar que ofrece la empresa. Cuéntenos un poco sobre esto...** De entrada, esto demuestra el compromiso de la empresa con el bienestar y la calidad de vida de sus empleados, lo que contribuye a crear un ambiente laboral más saludable y satisfactorio. Los citados esquemas incluyen opciones como horarios flexibles y de verano, trabajo remoto, permisos parentales y programas de bienestar físico y emocional, así como entrenamientos en temas relacionados con la salud y la familia, entre otros. Estas iniciativas buscan promover un equilibrio entre la vida laboral y personal de los colaboradores y su bienestar integral.

🗨️ **¿Cómo percibe la cultura organizacional a partir de la implementación de la Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión?** Valoramos positivamente el cambio que la Política ha propiciado, pues ha permitido sensibilizar y concientizar al personal y a sus familiares sobre la importancia de respetar y promover los derechos humanos, así como la diversidad y la inclusión en el entorno laboral. A través de la implementación de programas de capacitación, comunicación y sensibilización se ha logrado generar un mayor entendimiento y compromiso por parte del personal en relación con estos temas. Este cambio de cultura organizacional es fundamental para el desarrollo y el éxito de la empresa, ya que contribuye a crear un ambiente de trabajo positivo, motivador y productivo para todos los colaboradores.

LARISSA SANTANA

GERENTE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

🗨️ **¿Cómo define el proceso de selección y desarrollo organizacional?** A través de su proceso de reclutamiento y desarrollo organizacional, EGE Haina atrae, selecciona y desarrolla a personas talentosas y comprometidas con los valores de la organización. La Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión busca garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades de acceder a puestos de trabajo y de crecimiento profesional, promoviendo el respeto, la diversidad y la inclusión. Todas las personas sin distinción pueden aplicar a nuestras vacantes, programas de sensibilización, charlas, talleres y contenido en general.

🗨️ **La Política establece una mujer por terna, ¿en qué consiste esta práctica?** La práctica de “una mujer por terna” establece que, en los procesos de selección, al menos una mujer debe ser incluida en cada terna de candidatos para un puesto. Esto busca equilibrar la representación de género en la organización y promover la participación de las mujeres

en todos los niveles y áreas de la empresa, fomentando la igualdad de oportunidades y evitando la exclusión o subrepresentación de mujeres en los puestos de trabajo. A medida que más mujeres se interesen por las carreras técnicas y que conozcan nuestras iniciativas lograremos una mejor inserción laboral de las mismas, por lo que seguiremos trabajando para lograrlo.

🗨️ **¿Desafíos por enfrentar?** Sí, algunos muy particulares del sector energético como la superación de estereotipos de género y barreras culturales arraigadas, la garantía de igualdad de oportunidades en todos los niveles jerárquicos y la inclusión de grupos minoritarios y vulnerables. Además, el sector energético es tradicionalmente dominado por hombres, lo que requiere un esfuerzo adicional para fomentar la participación y el crecimiento de las mujeres en esta industria. La empresa trabaja en colaboración con otros actores del sector para promover estos principios y generar un cambio sistémico en toda la cadena de valor de la industria energética.



SENTIR INTERNO. Colaboradores de la empresa muestran su parecer sobre la iniciativa de la empresa en torno a derechos humanos, diversidad e inclusión.



“Pertenecer a una empresa que promueve la igualdad de oportunidades sin distinción de género, significa ser parte de una empresa justa que se preocupa por la equidad y el bienestar social”.
 Joseline Mota, coordinadora de seguridad industrial, Sultana del Este.



“El crecimiento del equipo ha sido positivo porque actuamos apegados a las normas de EGE Haina, brindado a todos, sin distinción alguna, la oportunidad de desarrollarse”. Fernando Mercado, superintendente de mantenimiento eléctrico, Sultana del Este.



“Promover la igualdad de género y empoderar a las mujeres es esencial en todos los ámbitos de una sociedad sana. Me siento feliz de estar en una empresa que apoye estas iniciativas donde hay igualdad de oportunidades para todos, equidad salarial; donde se aprecia tu conocimiento, dedicación y esfuerzo y no tu género; donde predomina el respeto”.
 Johanna Lluberes, gerente O&M, Parque Solar Girasol.



“A través de la Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, EGE Haina les ofrece la oportunidad a las mujeres de desarrollarse en un mercado en el que antes se tenía la percepción de que era estrictamente para hombres. Eldrys Pulinario, soporte técnico, oficinas corporativas.

Para ampliar estos testimonios visita nuestro canal de Youtube @EGEHainaRD

Somos la Generación EH

Más de 495 colaboradores con características distintas, pero con la misma misión, compartiendo los mismos valores: enfrentando los retos con verdadero compromiso, construyendo el futuro con excelencia, aplicando la mejores iniciativas y con la integridad siempre como bandera. Sin importar que pertenezcas a los baby boomers, centennials, millennials o generación X, ¡juntos generamos buena energía!



BALANCE VIDA-TRABAJO

Conversamos con nuestra gente sobre cómo han logrado el equilibrio entre su profesión y su rol de madres y padres responsables, un estilo de vida que en EGE Haina promovemos.



Lo que todo padre debería de saber...

Que la crianza es un proceso único y personal; no existen reglas estrictas o fórmulas mágicas para ser el padre o madre perfecto.

CARLOS ROBERTO AMADOR

Supervisor de Operaciones y Mantenimiento
Parque Eólico Los Cocos

Apasionado de la tecnología, la innovación y las prácticas sostenibles para mejorar la eficiencia energética, Carlos nos cuenta acerca de su rol de padre entre líneas.

❶ **¿Cómo definirías tu rol de padre?** Un guía, protector, proveedor y fuente de apoyo. Tengo el compromiso mientras vida tenga de amarlos, tenerles paciencia y dedicarme a ellos, y una constante disposición para aprender y crecer junto a ellos.

❷ **¿Cuáles consideras que son los mayores retos de la crianza en nuestra cultura?** Educación, desigualdad socioeconómica, violencia y seguridad, influencia de la tecnología y los medios de comunicación, presiones sociales y culturales.

❸ **¿Cómo logras el equilibrio entre tu rol profesional y el de padre?** Agradezco a Dios por permitirme trabajar en EGE Haina, esto porque es una empresa muy familiar y fomenta los momentos de calidad con nuestros familiares. Cuando voy a casa trato de que cada momento junto a los míos sea de muy buena calidad.

“La paternidad implica asumir la responsabilidad de criar y cuidar a los hijos de manera consciente, considerando su bienestar y comprometiéndose a guiarlos hacia un crecimiento saludable y feliz”.

RAISA REYES

Supervisora de Almacén - Central Barahona

Madre de tres hijos, Raisa se caracteriza por ser una persona muy empática que disfruta interactuar con las personas de su entorno y le apasiona participar en actividades divertidas para los niños.

❶ **¿Cómo logras el equilibrio entre tu rol profesional y el de madre?** Lograr un balance entre ser madre, esposa y tener un empleo es una tarea ardua, pero muy gratificante. Brindarles un tiempo de calidad a mis hijos es primordial para mí; procuro una buena comunicación con ellos, les muestro interés por sus vidas, sus amigos y sus estudios, entre otros.

❷ **En la educación de tus hijos/as, ¿qué es lo más importante?** Que sus educadores estén bien formados, que tengan las herramientas necesarias para estudiar y sobre todo, que estudien en un buen entorno.

❸ **¿Qué es lo que más disfrutas de ser madre?** Las maravillosas experiencias que a lo largo del crecimiento de mis hijos he tenido: sus primeros pasos, palabras y sonrisas, cada travesura que hacen.

“La maternidad responsable inicia justo en el momento en que descubrimos que una criatura crece dentro de nosotras. Implica ofrecerles a nuestros hijos un entorno de amor y cuidado para contribuir a su desarrollo integral y a mejores circunstancias para su crecimiento”.

Lo que toda madre debería de saber...

¡La madre o el padre perfecto no existe! Solo seamos reales: reír, jugar, acompañar, construir, luchar, perder la paciencia, cansarnos y al día siguiente volver a intentarlo todo con más amor.





Una tradición familiar... practicar deportes
Tus hijos te hacen sentir orgulloso cuando... están con otros niños(as) y no se dejan influenciar de lo indebido.
El juguete/artículo que nunca puede faltar en casa... la bicicleta
Tres valores esenciales en tu familia... respeto, justicia y responsabilidad.

WILBIN HERRERA LORENZO

Mecánico C
 Central Palenque

Cabeza de una familia de cinco miembros, Wilbin es reconocido por ser un hombre trabajador y hogareño, que le gusta el deporte y le apasiona pasar tiempo de calidad con sus hijos.

❶ **¿Cómo es un día con tus hijos/as?** Todos los fines de semana pasamos días de solo padres e hijos, hacemos las tareas domésticas del hogar juntos. Ellos hacen travesuras, yo les corrijo. Jugamos y nos reímos, ¡es caóticamente hermoso!

❷ **Con el fin de fomentar el bienestar y la calidad de vida de los colaboradores, sus familiares y su entorno laboral, en EGE Haina existen diversos esquemas de flexibilidad. ¿Cómo te han beneficiado?** De manera positiva, nunca había trabajado en una empresa que me permitiera ser parte de todos los procesos de mis hijos, tanto a nivel de salud como académico.

❸ **¿Qué es lo que más valoras de ellos?** Los días de licencia por paternidad cuando nace un hijo. Es la primera vez que una empresa me permite vivir el proceso.

“Aprendí que ambos roles se enlazan; necesito ser un buen profesional para poder ser un buen padre”.

XIOMARA RAMÍREZ APONTE

Auditora Senior de Cumplimiento Administrativo y Financiero - Oficinas Corporativas

Cuando hablamos de disciplina y organización pensamos en Xiomara, quien considera que estas aptitudes son fundamentales tanto en su vida personal como laboral. Madre de dos niños y una niña, nuestra compañera nos cuenta que su pasión es compartir momentos y experiencias con su familia.

❶ **¿Cómo definirías tu rol de madre?** Como madre tengo la responsabilidad de criar y educar a mis hijos, enseñarles valores y principios, ser el mejor ejemplo para ellos, brindarles las herramientas necesarias para convertirse en personas independientes y seguras de sí mismas.

❷ **¿Cuál es el legado que quieres transmitir a tus hijos/as?** Los valores y principios que deben regir sus vidas: amor, integridad y responsabilidad.

❸ **¿Qué políticas de EH te han impactado positivamente?** La de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, pues me ha permitido lograr un equilibrio entre el trabajo y mi vida personal.

Una tradición familiar... ir todos los domingos a la casa de mis padres.
Tus hijos te hacen sentir orgullosa cuando... tienen un comportamiento basado en principios y valores, adquieren nuevas habilidades y obtienen logros académicos.



“La maternidad responsable es reconocer y asumir el compromiso del cuidado y la crianza de los hijos teniendo en cuenta su bienestar físico, emocional y social”.

¡TÚ TAMBIÉN PUEDES SER LUZ!

A través del Voluntariado Corporativo, EGE Haina aporta a distintas causas y lleva esperanza a los más necesitados.

Voluntad, compromiso y solidaridad son tres valores que definen el accionar del grupo de voluntarios de corazón que han dispuesto su tiempo y talentos en favor de las comunidades y del medioambiente.

El programa de voluntariado EGE Haina se formalizó en el 2022 con el objetivo de aportar en la preservación del medioambiente, promover el desarrollo sostenible de las comunidades donde la empresa opera y potencializar los valores de la organización mediante la participación entre colaboradores y comunitarios. Y es que la acción voluntaria supone un compromiso solidario para mejorar la vida colectiva.

“El Voluntariado Corporativo representa una de las acciones que más me llenan de satisfacción, pues combina estrategia, innovación y vocación”, **Priscilla Hidalgo Pou**, coordinadora del programa.

¡SÚMATE!

No lo piensas más. Te invitamos a ser parte de esta iniciativa que te brindará la oportunidad de contribuir en estos tres ejes de acción:

- **Medioambiente sano y sostenible.** Actividades de reforestación con especies endémicas y nativas, jornadas de limpieza de playas y costas, y educación ambiental.
- **Mejora de infraestructuras comunitarias.** Acciones de remozamiento de espacios comunitarios y viviendas de familias en situación de vulnerabilidad.
- **Desarrollo social.** Capacitaciones dirigidas a niños, jóvenes y adultos en diversas áreas, y acciones preventivas para conservar la salud. También contempla la participación en torneos y actividades deportivas como representantes de la empresa, y apoyo en la entrega de uniformes y utilería deportiva.

Escríbe a hidalgop@egehaina.com para completar tu registro y ser parte de nuestras próximas actividades en agenda. ¡Te esperamos!



VOLUNTARIOS EGE HAINA APOYAN A MANOS UNIDAS POR EL AUTISMO

Nuestra “gente de luz” sigue llevando esperanza a la población dominicana. En esta oportunidad a través de su servicio voluntario en la caminata “Dale color a mi vida”.



Miembros del Voluntariado Corporativo EGE Haina participaron en la octava caminata “Dale color a mi vida”, organizada por la Fundación Manos Unidas por el Autismo el pasado 23 de abril, como parte de las actividades que se realizan alrededor del mundo por el Día Mundial de la Concienciación sobre el Autismo.

Esta iniciativa tiene el objetivo de concienciar y sensibilizar a la sociedad acerca de la condición del autismo; visibilizar el aumento en los diagnósticos de los trastornos del espectro autista (TEA) y recaudar fondos para los diversos programas que ejecuta la fundación, con la finalidad de promover su detección y atención temprana.

“Dale color a mi vida” fue un encuentro cargado de aprendizaje sobre el espectro autista, edificante, diverso para las familias e innovador para todos los asistentes, quienes disfrutaron de una mañana diferente en un ambiente sano, colmado del verdor propio del Jardín Botánico Nacional.



Una ruta especial

Los asistentes recorrieron un total de 2 kilómetros en los que fueron contempladas cinco estaciones de significado especial:

1. Evaluación diagnóstica e intervención temprana (donde participaron los voluntarios EGE Haina).
2. Terapia de lenguaje y ocupacional.
3. Aula de transición a la inclusión y terapia de aprendizaje.
4. Habilidades sociales.
5. Servicio de formación a la vida independiente.

A través de su Política de Derechos Humanos, Inclusión y Diversidad, EGE Haina apoya iniciativas y brinda igualdad de condiciones a sus empleados y relacionados sin discriminación ni distinción alguna.



CUIDAR EL MEDIOAMBIENTE ES GARANTIZAR UN FUTURO SOSTENIBLE

La conciencia ambiental permea todas las áreas de la empresa y transmitimos esta filosofía a las nuevas generaciones mediante el programa Eco-Escuelas.

A través del Programa Eco-Escuelas, los centros apadrinados por EGE Haina en las comunidades crecenas sus operaciones se embarcan en un proceso educativo y significativo para la mejora de su entorno y de la comunidad local.

Recientemente, junto a los representantes de este programa internacional de certificación ambiental, EGE Haina realizó una jornada de clasificación de residuos en la Escuela Punta Pescadora, San Pedro de Macorís.

Durante el taller, los estudiantes recibieron una charla de manejo de residuos al tiempo que realizaron zafacones a partir de materiales reciclados, como una manera de crear conciencia sobre la importancia de la clasificación de los residuos y del cuidado de nuestro planeta. Esta iniciativa forma parte de las acciones del Voluntariado Corporativo de la empresa, que contempla talleres de protección medioambiental a nivel comunitario.

Trabajamos en favor de los organismos de socorro

EGE Haina contribuye al desarrollo del Operativo Semana Santa y en las tareas de la recién iniciada Temporada Ciclónica 2023.



Como medida para resguardar la vida de los ciudadanos, y de manera especial a quienes residen en las zonas donde la empresa tiene presencia, en EGE Haina promovemos la prevención como herramienta vital. Por eso, cada año y siempre que sea necesario, contribuimos con las labores que realizan los organismos de socorro en fechas y temporadas especiales.

Este 2023, con el auspicio del Operativo Semana Santa en las comunidades de San Cristóbal, San Pedro de Macorís, Barahona y Pedernales, la empresa asistió en las tareas de preparación con la donación de raciones alimentarias y combustible, facilitando así la asistencia oportuna y eficaz de los organismos correspondientes ante la ocurrencia de incidentes en carreteras, autopistas, playas y balnearios de esas localidades.

Asimismo, a través de las acciones del Voluntariado Corporativo, EGE Haina donó artículos de primera necesidad a la Defensa Civil de Yaguaje para los preparativos de los operativos de asistencia y prevención de la actual Temporada Ciclónica que inició el 1 de junio y culmina el 30 de noviembre.

Ambas entregas se enmarcan dentro del programa de fortalecimiento a los organismos de socorro de la empresa, con el propósito de promover medidas preventivas ante siniestros atmosféricos y contribuir a la eficiencia de su labor frente a situaciones de emergencia, para salvaguardar el bienestar de los ciudadanos.



LÍDER REGIONAL EN ENERGÍA RENOVABLE

7 centrales
eólicas y solares

387 MW
capacidad renovable
instalada

600,000 ton CO₂
evitadas al año

400,000
hogares
abastecidos



WWW.EGEHAINA.COM

