

enlínea

Revista interna de EGEHAINA | No. 30, septiembre de 2023

NUEVOS RAYOS DE LUZ

EGE HAINA ABRE LAS PUERTAS
DE SU PRIMERA CENTRAL
RENOVABLE EN LA ZONA
NORTE DEL PAIS, EL PARQUE
SOLAR ESPERANZA

Celebramos
el inicio del
año escolar

La empresa impacta
a más de 3,000
estudiantes en las
comunidades

**¡APOYAMOS
LA LACTANCIA
MATERNA!**

Nuestras compañeras
cuentan sus vivencias





La sostenibilidad como presente y futuro

EGE Haina desempeña un papel esencial y de vanguardia en el sector eléctrico dominicano. Esta compañía, de capital 100 % dominicano, se ha convertido en la principal y más exitosa empresa público-privada del país, gracias al crecimiento demostrado y a la diversificación de su flota de generación.

Como parte del actual plan estratégico, en el mes de agosto inauguramos el Parque Solar Esperanza, nuestra sexta central de energía limpia, la cual deja en evidencia la conciencia ambiental que dirige todas y cada una de las acciones de la organización.

Con este nuevo parque, EGE Haina alcanza casi 400 MW de capacidad de generación eólica y solar, y avanza hacia su meta de desarrollar 1,000 MW adicionales de energía renovable a 2030. Dicho esto, nos enorgullece decir que, al día de hoy, el 72 % de nuestra matriz energética es producida a través de fuentes abanderadas de la sostenibilidad.

Se trata de un logro sumamente significativo que refleja nuestra determinación y compromiso con la descarbonización e independencia del sistema energético nacional. En ese orden, en los últimos meses

hemos participado en congresos y conversatorios relacionados a temas de gobernanza ambiental, incentivos e inversión en las renovables, y regulaciones y adaptaciones de nuevas tecnologías del sector energético, los cuales reseñamos en esta edición de En Línea.

Asimismo, en las siguientes páginas ilustramos el tema de nuestra campaña #DesdeElCorazón, sobre la importancia de la lactancia materna, en coherencia con nuestra Política de Derechos Humanos, Inclusión y Diversidad. Además, nuestro esperado reconocimiento a la excelencia académica y los divertidos talleres de verano para los más pequeños de casa.

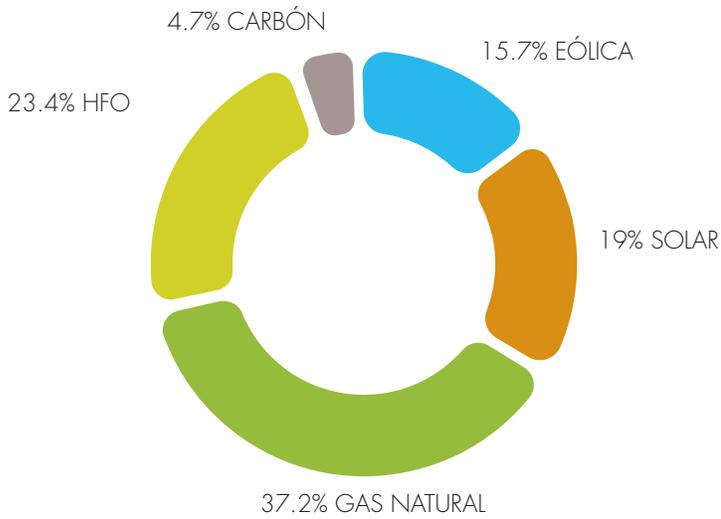
Por último y no menos importante, las acciones de nuestro Programa de Responsabilidad Social y del Voluntariado Corporativo también están presentes en este ejemplar.

Una vez más, la agenda de trabajo y las operaciones de EGE Haina demuestran nuestra visión de generar valor compartido y garantizar un desempeño económico perdurable que se traduzca en desarrollo y bienestar de todos los dominicanos.

LA CIFRA

72 % DE ENERGÍA SOSTENIBLE

En EGE Haina pasamos de ser una empresa 100 % térmica, dominada por combustibles fósiles, a tener una matriz diversificada, en la cual las energías renovables no convencionales (eólica y solar), sumadas al gas natural, alcanzan al día de hoy un 72 % de nuestra capacidad de generación.



BUENAS NUEVAS



CÁPSULAS FORMATIVAS "COMPLIANCE"

A través del portal atraemosbuenaenergia.com, EGE Haina pone a la disposición de sus colaboradores cápsulas formativas en formato video para el desarrollo de las habilidades necesarias en el cumplimiento de los requisitos normativos vigentes. Finalizadas las capacitaciones, el personal podrá tomar decisiones informadas y éticas en el día a día. Con esta iniciativa, la empresa reafirma su compromiso con la excelencia, el cumplimiento normativo y la mejora continua de sus procesos.

OBSERVATORIO VERDE

La nueva realidad climática

Las huellas del cambio climático son cada vez más tangibles y sus efectos son innegables. Hoy enfrentamos sus evidencias: inviernos gélidos en distintas partes del mundo, incendios forestales, ciudades completas evacuadas debido a olas de calor extremo; la humanidad se enfrenta a la urgente necesidad de adaptarse a las nuevas condiciones planetarias. Se requieren acciones en distintos sectores, desde la infraestructura urbana e industrial, hasta cubrir las necesidades de los más vulnerables. Aquí, la reevaluación de la alimentación, la agricultura y el acceso al agua será fundamental. Igualmente, las emisiones de carbono plantean un desafío. Por eso, en EGE Haina nos hemos propuesto la meta de alcanzar 1000 MW de energía renovable para el año 2030, siendo uno de los actores claves para la transición energética del país.



INICIATIVAS SOSTENIBLES

PROYECTO BUEN PASTOR

Durante el 2022, la empresa ideó un plan piloto enfocado en la crianza de ovejas en los terrenos del Parque Solar Girasol, a fin de analizar la efectividad de estos mamíferos para controlar la maleza. Esta práctica denominada "pastoreo solar" es una alternativa sostenible que se realiza en otros parques fotovoltaicos del mundo con el propósito de aprovechar las grandes extensiones de las centrales eléctricas y, al mismo tiempo, fomentar la economía circular a partir de la relación simbiótica entre el sector energético y la ganadería ovina, mientras se evita el uso de productos que pudieran contaminar la tierra.

PRESENTAMOS NUESTRO Informe 2022

Un ejemplar que transparenta nuestra gestión y rinde cuentas a los grupos de interés sobre la labor realizada en favor de un sistema eléctrico dominicano más sostenible.

El pasado mes de agosto, en EGE Haina pusimos en circulación nuestro Informe de Sostenibilidad 2022, a través del cual evidenciamos el desempeño y progreso de la empresa en materia económica, ambiental, social y de gobernanza, de acuerdo con el esquema internacional establecido por el Global Reporting Initiative (GRI). En esta ocasión, resaltamos nuestros logros y el aumento de casi 300 MW nuevos en la flota de generación, provenientes de la subsidiaria SIBA Energy y del Parque Solar Esperanza, que se desarrollaron desde 2022 e ingresaron al Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI) en 2023. Además, EGE Haina se convirtió en la primera compañía dominicana que constituyó un fideicomiso de emisiones de valores de renta fija de impacto medioambiental (bonos verdes), gracias a las operaciones de una de sus centrales renovables.

Asimismo, el documento presenta las informaciones generales de la compañía, su dirección estratégica, el compromiso y plan de sostenibilidad a 2030. Destaca la gestión de operaciones, la actividad comercial, los riesgos, el talento humano, la labor en las comunidades donde tenemos presencia, los resultados financieros de la compañía e indicadores de desempeño, entre otros datos relevantes.

Con este nuevo ejemplar rendimos cuentas de nuestros aportes al desarrollo sostenible del sector eléctrico nacional, reafirmando el compromiso con la excelencia, el bienestar y crecimiento del equipo y grupos de interés, y la garantía de un desarrollo económico perdurable.



CENTRALES

CAPACIDAD PROPIA

1,115.1 MW

CAPACIDAD OPERADA

1,149 MW

GENERACIÓN 2022

3,209,470 MWh

**4.7%
CARBÓN**

**51.9 MW
BARAHONA**



EL INFORME POR DENTRO

EGE Haina es una de las generadoras de electricidad más importantes de la República Dominicana en términos de capacidad instalada y efectiva. Además, es la empresa líder en energía renovable no convencional de las Antillas. Del presente Informe de Sostenibilidad queremos destacar el hecho de que en 2022 siguió incrementándose la matriz de generación. La siguiente gráfica ilustra el avance en la consecución de nuestra meta a 2030 de desarrollar 1,000 MW de fuentes renovables no convencionales (eólica y solar fotovoltaica) y 400 MW de generación eléctrica con gas natural.

34.7% RENOVABLES

386.5 MW

19% SOLAR

211.5 MW

GIRASOL: 120 MW

ESPERANZA: 90 MW

QUISQUEYA SOLAR: 1.5 MW

37.2% GAS NATURAL

415.2 MW

QUISQUEYA 2: 225.2 MW

SIBA ENERGY: 190.0 MW

23.4% HFO

261.5 MW

SULTANA DEL ESTE: 153.9 MW

HAINA: 100 MW

PEDERNALES: 7.6 MW

15,7% EÓLICA

175 MW

LOS COCOS 1 Y 2: 77.2 MW

LARIMAR 1 Y 2: 97.8 MW



Incentivos e inversión en renovables

La Comisión Nacional de Energía celebró su 12vo. aniversario con el Simposio de Planificación de Renovables, impulsando así la adopción de energías limpias y renovables en el país.

Fomentar y promover el desarrollo de energía renovable constituye un desafío importante para el sector energético nacional. Bajo esta premisa fue celebrado el panel Simposio de Planificación de Renovables, como parte de las actividades de celebración del 12vo. aniversario de la Comisión Nacional de Energía.

EGE Haina fue invitada al panel “Incentivos e inversión en las renovables”, en el que Ricardo Estévez, gerente senior de Desarrollo, sostuvo que el impulso de los proyectos renovables es el futuro de la empresa y del país.

Estévez puntualizó que, de cara al marco regulatorio, la innovación es clave en los próximos

5 a 10 años: “EGE Haina está investigando y analizando potenciales proyectos con hidrógeno verde e hidroeléctricas por bombeo a través de agua salada, en la búsqueda constante de alternativas que nos permitan cumplir con nuestra cuota en la meta que tenemos como país, de ser una nación autosostenible en la producción de energía eléctrica” indicó.

Este encuentro contó con la presencia de representantes y especialistas nacionales e internacionales del sector, entre ellas la vicepresidenta de la República, Raquel Peña, quien resaltó el objetivo del país de alcanzar el 25 % de fuentes renovables en la matriz energética para 2025.

ACERCA DE LA LEY 57-07

Esta normativa fomenta el desarrollo de las energías renovables y su régimen especial, considerando incentivos fiscales:

- 1 Exoneración de los impuestos en la importación de los equipos que conformen las centrales renovables.
- 2 Exoneración del ITBIS por la compra de equipos en el mercado nacional.
- 3 Crédito fiscal, que es una compensación de hasta un 40 % por la inversión en equipos renovables al impuesto sobre la renta del solicitante del incentivo.

CONEP VISITA OFICINAS CORPORATIVAS DE EGE HAINA

El encuentro sirvió de plataforma para desde la institución compartir información valiosa respecto a su quehacer e impacto en la sociedad.



El Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP) realizó una visita de cortesía a las oficinas corporativas de EGE Haina con la finalidad de seguir fortaleciendo la relación con sus miembros. César Dargam, vicepresidente ejecutivo del CONEP, conversó con nuestro gerente general, José A. Rodríguez, sobre cómo la empresa es un ejemplo exitoso de las alianzas público-privadas, así como su rol en el desarrollo y generación de energía sostenible en la República Dominicana. Además, entre otros tópicos fueron abordados el compromiso de la empresa de posicionar al país como líder en la generación de energías limpias y el destacado papel que ha jugado en el mercado de valores a nivel nacional e internacional durante los últimos años.



¡Somos parte del cambio!

EGE Haina auspicia el IX Congreso Educativo Ambiental “Gobernanza ambiental participativa en la gestión de cuencas”.

El compromiso con el medioambiente guía los esfuerzos de EGE Haina desde hace más de una década. Ha sido el motor de arranque de su transición hacia una matriz energética diversificada y sostenible. Por eso colaboramos con iniciativas que repercutan positivamente en nuestro medioambiente. Tal es el caso del IX Congreso Educativo Ambiental “Gobernanza ambiental participativa en la gestión de cuencas”, realizado en el marco del Día Internacional de la Conservación de los Manglares.

La actividad fue un espacio para promover iniciativas en favor de la conservación de la cuenca del río Higuamo y visibilizar las acciones realizadas para el cuidado de este importante recurso natural de la Zona Este del país. Además, fue la oportunidad propicia para plantear sus actuales problemáticas y posibles soluciones, así como los lineamientos para el esquema de ordenamiento territorial de la citada cuenca.

Durante la actividad se otorgó el Mangle de Oro, máxima distinción ambiental de la provincia de San Pedro de Macorís, que recayó en manos de la Fundación para el Desarrollo Integral de la Zona Este, por sus valiosos aportes a la biodiversidad nacional.

Este congreso busca dar continuidad plan de conservación de cuenca del río Higuamo, que desde EGE Haina hemos establecido el compromiso de preservar a través de iniciativas como esta.

RECONOCIMIENTO A LA SOSTENIBILIDAD

EGE Haina se destaca como una de las empresas más sostenibles de la República Dominicana y América Central.

En su edición 351, la Revista Summa reconoció la trayectoria de un selecto número de empresas que sobresalen por su compromiso con la sostenibilidad y el medioambiente, entre ellas EGE Haina, que ocupa la posición número tres en el top 20 de las empresas dominicanas, realizado por este medio.

El estudio resalta al sector eléctrico como uno de los más preparados para la transición hacia modelos operativos cero emisiones y de menor daño a la ecología, impulsando cambios significativos en el desarrollo de la economía circular.

La elaboración de este ranking contempló un sondeo a empresarios, altos ejecutivos y líderes de los principales sectores económicos de la región, quienes valoraron los indicadores claves de desempeño y la responsabilidad de las empresas.

Este reconocimiento nos impulsa a seguir trabajando en la agenda del cambio climático, que prevé un futuro energético más limpio, asequible y resiliente para la nación dominicana.

ESPECIAL SOSTENIBILIDAD

TOP 20 POR PAÍS

GUATEMALA

- 1 Progreso
- 2 EPM Guatemala
- 3 Grupo Cayala
- 4 Enel Green Power
- 5 cbc
- 6 Coca-Cola FEMSA
- 7 Irtira
- 8 GrandBay-Papelera Internacional
- 9 Licores de Guatemala
- 10 Alimentos Maravilla
- 11 Dutch Clean Tech
- 12 Dos Pinos
- 13 Gremial de Palmicultores
- 14 Ingenio Magdalena
- 15 Universidad del Valle
- 16 Grupo Secacao
- 17 Good Neighbors
- 18 Grupo Hame
- 19 Henkel
- 20 Grupo Remm

EL SALVADOR

- 1 Holcim
- 2 La Constancia
- 3 BAC Credomatic
- 4 Sigmasi
- 5 Solaire
- 6 Ternova
- 7 AES
- 8 Grupo Agrisal
- 9 Grupo CASSA
- 10 Paili Laboratorios
- 11 Puma Energy
- 12 Carvajal Empaques
- 13 DELSUR
- 14 Fundación Poma
- 15 Grupo Bimbo
- 16 Urbánica
- 17 Aristos
- 18 Hanes Brand
- 19 Telus International
- 20 Calvo

HONDURAS

- 1 Cargill
- 2 Argos
- 3 Banco Ficohsa
- 4 BAC Credomatic
- 5 Cervecería Hondureña
- 6 Banco Atlántida
- 7 Uno
- 8 Unitec
- 9 Walmart
- 10 Nestlé
- 11 Luffsa
- 12 Grupo Jaremar
- 13 Café El Indio
- 14 Grupo Kattan
- 15 Molino Marinero Sula
- 16 Fruit of the Loom
- 17 Grupo Flores
- 18 Intur
- 19 BCIE
- 20 Salut

NICARAGUA

- 1 Grupo Coen
- 2 Grupo Lela
- 3 Cargill
- 4 Coca-Cola FEMSA
- 5 Cemex
- 6 BAC Credomatic
- 7 Compañía Cervecería de Nicaragua
- 8 Flor de Caña
- 9 Holcim
- 10 Ingenio San Antonio
- 11 Walmart
- 12 Alas Doradas
- 13 Banoro
- 14 Banco Lafise
- 15 Grupo Mercon
- 16 Kola Shaler
- 17 Plastitank
- 18 Perdomo-Casa del Puro
- 19 American Nicaraguan School
- 20 Ingenio Monte Rosa

COSTA RICA

- 1 BAC Credomatic
- 2 Florex
- 3 Grupo Purdy
- 4 Kimberly-Clark
- 5 Walmart
- 6 McDonald's
- 7 Grupo Irex
- 8 FIFCO
- 9 Dos Pinos
- 10 Ruta 27 by Globalvia
- 11 Garnier & Garnier
- 12 Grupo Montecristo
- 13 Centenario Internacional
- 14 Bridgestone
- 15 Plucap
- 16 Grupo Cayuga
- 17 Grupo Sur
- 18 Dell
- 19 Bioland
- 20 Alimentos ProSalud

PANAMÁ

- 1 Tetra Pak
- 2 Johnson & Johnson
- 3 Celsia
- 4 3M
- 5 Coca-Cola FEMSA
- 6 Grupo Calsea
- 7 Metro de Panamá
- 8 Nestlé
- 9 Bonlac
- 10 AES
- 11 Grupo Melo
- 12 Franquicias Panameñas
- 13 Petróleos Delta
- 14 Tropigas
- 15 McDonald's
- 16 Terpel
- 17 Aeropuerto de Tocumen
- 18 Copa
- 19 Empresas Bern
- 20 La Casa de las Baterías

REP. DOMINICANA

- 1 Banco Popular Dominicano
- 2 BanReservas
- 3 EGE Haina
- 4 Seguros Universal
- 5 Barrick Pueblo Viejo
- 6 Bepensa Dominicana
- 7 Total Energies
- 8 Rensa Energía Solar
- 9 Molinos Modernos
- 10 AERODOM
- 11 Agencias Navieras Rannik
- 12 Brugal & Cia
- 13 Coca-Cola FEMSA
- 14 Fundación Propagas
- 15 Gerdau Metaldom
- 16 Ron Barceló
- 17 Energía Natural Dominicana (ENADOM)
- 18 Centro Cuesta Nacional
- 19 Fundación Tropigas
- 20 Ozeano Swimwear

EN 2030 SE NECESITARÁ LA OFERTA ANUAL DE 2 planetas PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE LA HUMANIDAD SI SE MANTIENE EL RITMO ACTUAL DE DEMANDA Y CONSUMO DE RECURSOS. SEGÚN LA ONG GLOBAL FOOTPRINT NETWORK.

64 | Edición 351



Panorama actual del sector eléctrico

La ADIE organiza encuentro sobre las regulaciones vigentes del sistema, con la participación de EGE Haina.

Con la presencia de expertos y representantes de entidades privadas relacionadas, EGE Haina participó en el conversatorio “Análisis del estatus actual de la regulación vigente en el sector eléctrico”, realizado por la Asociación Dominicana de la Industria Eléctrica (ADIE).

Rosina Hernández, gerente de Mercado Eléctrico de la empresa, abordó la situación actual de las regulaciones del sector, destacando sus fortalezas, oportunidades de mejora y procesos pendientes para su adaptación a las nuevas tecnologías.

Durante el encuentro se expusieron además las actualizaciones de la Ley 57-07, que contempla, en el caso de las renovables, las baterías de reserva de energías y servicios auxiliares para mantener la seguridad del sistema y aumentar la penetración de energía limpia.

Frente a esto, Hernández puntualizó que, dar libertad a los inversionistas para la instalación de baterías, no solo puede optimizar el uso de la red de transmisión, si no que, con las señales adecuadas puede convertirse en una nueva línea de negocio dentro del mercado eléctrico.

El panel estuvo conformado por Aaron Suárez, de la Superintendencia de Electricidad; Eduardo Sánchez, de la Comisión Nacional de Energía; Rosina Hernández, de EGE Haina; Edward Barret, de AES; Marcos Ortega, de Interenergy y Carolina León, de Pellerano & Herrera, como moderadora.

EGE HAINA ESTRECHA LAZOS CON GOBIERNO BRITÁNICO

La misión diplomática del Reino Unido en la República Dominicana fue recibida en las instalaciones de Girasol.



El pasado mes de agosto, José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina, encabezó la visita de cortesía realizada por el honorable embajador Mockbul Ali OBE a las instalaciones del Parque Solar Girasol, la mayor central fotovoltaica del país y de las Antillas.

De igual forma, la viceministra Milagros de Camps estuvo presente en el recorrido con el fin de conocer más acerca de los procesos de generación de energía a partir de fuentes renovables y lo que representa Girasol para el país en materia de sostenibilidad.

Esta central tiene una capacidad instalada total de 120 megavatios, suficientes para abastecer el consumo de electricidad de más de 100,000 hogares dominicanos.

Durante el encuentro, los presentes pudieron constatar la ejecución de iniciativas que se llevan a cabo en el Parque Solar Girasol, como el plan de reforestación en los terrenos en el marco del Programa Misión Rescate Lista Roja, una alianza público-privada suscrita en 2021 por EGE Haina con la Fundación Sur Futuro y ECORED.

“En la visita, el Gobierno británico se reiteró como un socio en materia de energías renovables”.



UN VERANO DE EMOCIONES

Previo al inicio del año escolar, EGE Haina realizó su tradicional cierre del verano con talleres y actividades de valor para los hijos e hijas de sus colaboradores.



Durante el mes de agosto, 114 niños y adolescentes asistieron a diferentes charlas según su rango de edad, donde aprendieron cómo cuidar y proteger su cuerpo, y a manejar sus emociones. Esta iniciativa surge a propósito de que, hoy más que nunca resulta imperante proveer a nuestros niños, niñas y adolescentes las habilidades necesarias para que puedan comprender sus emociones y posteriormente canalizarlas de forma adecuada. Diversos especialistas indican que las emociones no son buenas ni malas, y por consiguiente son parte de nuestra condición humana. Aprender a reconocerlas y aceptarlas es fundamental en la formación del carácter y la personalidad. Atendiendo a esta realidad, en EGE Haina apoyamos a los padres y las madres proveyéndoles herramientas actualizadas y confiables para garantizar la seguridad física y emocional de sus hijos e hijas.

Las actividades fueron organizadas desde la Dirección de Gestión del Talento junto a las facilitadoras externas Lizbeth Joga, María Cristina Mena y Kirssy Lorenzo.



LA GENERACIÓN DEL FUTURO

EGE Haina reconoce a 78 niños y jóvenes por los excelentes resultados obtenidos durante el pasado año escolar.

Con el programa a la excelencia académica, EGE Haina premia el desempeño de los hijos e hijas de sus colaboradores. Al finalizar el período curricular 2022-2023, un total de 78 estudiantes sobresalieron por sus altas calificaciones, quienes recibieron certificados de reconocimiento y bonos de regalos en una actividad organizada por la Dirección de Gestión de Talento en conjunto con la Gerencia General, reafirmando así el compromiso de EGE Haina con la formación académica de los más pequeños de esta gran familia que somos. ¡Felicidades a todas y todos, una vez más!

RECONOCIDOS EN LA CATEGORÍA 96-100

NOMBRE	PROMEDIO
SANTO DOMINGO	
Ashley Marie Mañón	100.00
Emely Vásquez Pérez	96.25
Esther Jiménez Payano	97.09
Félix Fernando De Soto	96.83
Isabella Sicard Ferreiras	97.50
Lucas David Peralta	97.75
Maia Batic Calderón	99.17
Nicole Marie Mañón	100.00
Paula Carpio	96.92
Santiago Varillas	97.45
Sofía Varillas	96.75
Uxiel Guillermo	100.00
Xiara Guillermo	99.14
PARQUE SOLAR GIRASOL	
Adrielis Fructoso	97.86
CENTRAL PALENQUE	
Brithany Charlot Castillo Sánchez	97.00
Sorangel Herrera	98.29
BARAHONA/LOS COCOS	
Angel Miguel Heredia	100.00
Ayanell Espinosa	100.00
Edili Heredia Gámez	96.82
Ryan Encarnación Reyes	97.11
Sherlyn Osorio	96.50
Yulian Pérez Cuello	100.00

NOMBRE	PROMEDIO
PARQUE SOLAR ESPERANZA	
Hanna Álvarez Rodríguez	99.00
SULTANA DEL ESTE	
Anthony Mateo Davis	98.50
Daivelyn Sánchez Polanco	98.88
Darieliz Rodríguez	99.00
Keysi Rosa Santos	96.57
Laurianny Marte Báez	98.36
Neyalis Japa Martínez	99.50
Sally Peña Rodríguez	96.64
Tania Barriola Mota	97.00
QUISQUEYA II	
Aaron Montilla Labitt	96.86
Angelis Maria Fondeur	97.75
Christy King Hernández	96.89
Cristal King Hernández	96.89
Emmmaxi Sarai Mercedes	98.50
Iandra Esther Sosa	97.43
Jeyson Frías Jiménez	96.44
Orquidea Montalvo Batista	96.00
SEGURIDAD PATRIMONIAL	
Emely Pérez Severino	96.10
OPERACIONES	
Gabriela Santelises	99.55



RECONOCIDOS EN LA CATEGORÍA 90-95

NOMBRE	PROMEDIO
SANTO DOMINGO	
Amalia Sofía Penzo Cuello	93.15
Arlin Coronado González	94.80
Christian Jael Rosario	93.56
Dahelis Paredes Robles	91.86
Diego Peña García	95.36
Laura Nicole Carpio	95.67
Lexa Pérez Santos	93.00
Miranda Félix Espín	94.62
Sebastián Troche Castillo	94.46
Sebastian Varillas	95.75
PARQUE SOLAR GIRASOL	
Vicmerling Altagracia Castillo	94.73
BARAHONA/LOS COCOS	
Faydern Elías Rosso Jiménez	95.00
Joshua Osorio Feliz	94.57
Oscar Heredia Gómez	91.63
PARQUE SOLAR ESPERANZA	
Daniela Jiménez	92.75
SULTANA DEL ESTE	
Charlenys Candelario	95.38
Dayanara Cueto	95.88
Elisa Peña Rodríguez	94.56
Eydan Rondón Rivera	95.00
Ilianny Georgina Vásquez	94.50
Samuel Barriola Mota	95.00
Scarlet Castro	93.25
Sonelly García	95.25
QUISQUEYA II	
Diego De Jesús Guzmán	91.25
Elian De Jesús Guzmán	95.58
Emely De Jesús Guzmán	91.80
Ianna Sosa Morales	93.43
Isaac Enmanuel Sosa	94.33
Josmer Méndez Valenzuela	95.70
Martha Fondeur Michel	92.25
PROCESO DE COMBUSTIBLE	
Brisa Tais Reyes Figuereo	93.40
PROYECTOY MANTENIMIENTO	
Flor Marie Bryson	93.50
Maria Cristal Reyes	95.56
Rafael David Bryson	91.25
OPERACIONES	
Jonathan Prandy Medina	92.29

LACTANCIA MATERNA

UN ACTO DE AMOR Y CUIDADO

A propósito de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, EGE Haina se sumó a las instituciones y organizaciones internacionales que buscan crear conciencia y promover acciones en favor de las familias.



Durante los meses de agosto y septiembre difundimos la campaña **#DesdeElCorazón**, una iniciativa que promueve la lactancia materna a partir de las vivencias, testimonios y consejos de varias de nuestras compañeras de labores, quienes han vivido este proceso como una aventura consciente de amor y cuidado. Esta acción tomó como punto de partida la Semana Mundial de la Lactancia Materna, que se celebra todos los años del 1 al 7 de agosto; una campaña que tiene la intención de generar conciencia y estimular la acción sobre temas vinculados a la misma. Acorde a esto, EGE Haina trabaja en el fortalecimiento de medidas que protejan, promuevan y apoyen el derecho a la lactancia materna en todas sus colaboradoras.

NUESTRAS SALAS DE LACTANCIA

Como parte de la Política de Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión, al término de su licencia por maternidad las madres disponen de tres descansos de 20 minutos cada uno (como mínimo) dentro de su jornada laboral para la extracción y conservación de la leche.

En EGE Haina contamos con salas equipadas con todo lo necesario para que las madres puedan continuar con la lactancia materna exclusiva o complementaria:

- Espacio privado, relajante y cálido, para una extracción sin distracciones.
- Limpio y desinfectado para garantizar la salud de tu bebé.
- Extractor eléctrico y bombas individuales (en caso de que olvides la tuya en casa).
- Una nevera para almacenaje exclusivo de leche materna (recuerda traer tus bolsas o envases de almacenamiento).

ELLAS NOS CUENTAN SUS VIVENCIAS

Rosemary Medina

Superintendente administrativa de la Dirección de Operaciones

En mi caso, pude vivir la experiencia de lactancia exclusiva con mi segundo hijo, pues en la primera muchos factores a mi alrededor me hicieron dudar de la capacidad que tenía mi cuerpo de alimentar a mi bebé, y solo pude hacerlo 4 meses y medio. Para cuando tuve a mi segundo bebé ya tenía un esquema. Mi esposo y yo nos pusimos de acuerdo. Sabíamos que el estarlo era lo único que necesitábamos para que todo fluyera.

“Saber que EGE Haina promueve y apoya genuinamente la lactancia materna, no solo con un espacio y herramientas adecuadas, sino con supervisores que cuidan del tiempo para el proceso de extracción, no tiene precio”.



Laura Herrera

Coordinadora de Bienestar y Cultura

Mi proceso de lactancia fue desde la conciencia, mucho antes de iniciarlo. Sabía que era lo mejor que podía proveerle a mis hijas en esa etapa de su vida y todos los beneficios que tendría para ellas, para mí y para mi familia, pero también los “sacrificios” que conllevaría.

“Contar con una sala de lactancia en EGE Haina fue de gran apoyo para lograr lactar a mis dos hijas. No solo el espacio físico, sino también la disponibilidad de poder usarla sin que me limitaran el tiempo que esto requería para mí, aún luego del año”.



María Haché

Abogada

La lactancia para mí, en los dos casos, fue demandante. Con mi primer bebé (Arturo) fueron muchas horas de lactar porque nunca se llenaba, el esfuerzo rindió sus frutos, pues es un niño muy saludable. Con las niñas (mellizas) debía producir para dos, lo cual fue todo un reto. Tuve que auxiliarme de la fórmula para completar las tomas. Muy poco tiempo de sueño, pero logré lactarlas durante 6 meses.

“Entre los mayores retos de lactar están producir suficiente leche para el bebé, falta de sueño y los picos de crecimiento”.



Xiomara Ramírez

Auditora senior de cumplimiento administrativo y financiero

Soy madre de 2 niños y una niña. En mi experiencia inicial, lactar fue un poco doloroso. Sin embargo, durante el proceso todo fue mejorando, logrando tener una experiencia única e inolvidable. Algunos de los retos que enfrentamos en este proceso son: lograr un agarre adecuado, lo que puede llevar a molestias y afectar la eficacia de la lactancia; enfrentar problemas de suministro de leche, lo que puede generar preocupación sobre si su bebé está recibiendo suficiente alimento y agostamiento físico.

“A quienes van a iniciar este proceso les aconsejo tener mucha paciencia, requiere tiempo y práctica. Es importante contar con un lugar cómodo, tranquilo y sin distracciones, lo cual facilita la lactancia y ayuda a fortalecer el vínculo con el bebé”.



EGE Haina promueve el derecho de apoyo a la lactancia materna como condición indispensable en la búsqueda de la igualdad real de oportunidades para las mujeres en el ámbito laboral.

Carlos Félix

Gerente O&M Parque Solar Esperanza



“La base del desarrollo profesional está en la educación continua, mantenerse actualizado y persistir”.

EGE Haina crece con su gente. La reciente apertura de la central fotovoltaica Esperanza abrió nuevas oportunidades para el desarrollo de nuestro talento humano. Un ejemplo de ello es Carlos Félix, quien cuenta con más de 23 años en la empresa. Es graduado de ingeniería en Informática, con una especialidad en Administración Financiera y una maestría en Gerencia y Productividad. A lo largo de su trayectoria profesional ha desempeñado diversas funciones, entre ellas, Coordinador del Centro de Despacho y su actual posición, Gerente O&M del citado parque solar.

🗣️ **Cuéntanos un poco de ti, ¿quién eres?, ¿cuál es tu pasión?** Me defino como una persona respetuosa y temerosa de Dios, con un

alto grado de responsabilidad, que gusta de pasar tiempo de calidad con mi familia, de buen trato hacia los demás y preocupado por los temas sensibles que afectan a nuestra comunidad. Me gusta escuchar un buen merengue, seguidor de deportes de conjunto y disfruto ir a la playa y de la naturaleza, especialmente el cuidado y cultivo de plantas (orquídeas).

🗣️ **¿Cómo definirías tu trayectoria en EGE Haina?** De continuos avances en todos los ámbitos: familiar, laboral y humano. He ido escalando posiciones hasta la actual, lo cual muestra el proceso de crecimiento en el tiempo, a nivel personal y profesional. Por la estabilidad laboral que brinda he podido alcanzar distintas metas que me permiten tener bienestar junto a mi familia.

🗣️ **¿Qué representa Esperanza para ti?**

Un gran reto y a la vez una maravillosa oportunidad para desempeñar las funciones encomendadas y que logren trascender.

🗣️ **¿Cómo ha sido el proceso de integración del nuevo equipo del Parque Solar Esperanza?**

Cuando llegamos por primera vez, como equipo de Operaciones, teníamos muchas preguntas e inquietudes. Con el paso del tiempo hemos encontrado las respuestas, y esto gracias al soporte y apoyo de todo los involucrados en el proyecto, con lo cual se ha creado un equipo fuerte, cohesionado y que se mantiene cada día aprendiendo y conociendo de la mejor manera las instalaciones del parque para garantizar los mejores resultados.

El mayor reto... Devolver con resultados la confianza depositada.

Tres principios que guían tus pasos... Centrarme en las cosas que entiendo son positivas; el respeto y la igualdad, y que no siempre se puede complacer a todos como uno quisiera.

Tu inspiración... Mi madre.

Un pasatiempo... Regar unas cuantas plantas ornamentales y frutales que tengo.

Berenise Madé

Analista de compensación

“EGE Haina es una empresa que brinda la oportunidad a todos los colaboradores para que se desarrollen y continúen aumentando su potencial”.



Con tan solo un año y seis meses en la empresa, Berenise se ha destacado en sus labores por su alto compromiso con la calidad y el servicio. Ingresó a EGE Haina en 2022 como Coordinadora de Servicios Generales, y recientemente fue promovida a la posición de Analista de Compensación. Es reconocida por sus compañeros como una persona sociable, optimista y perseverante; con una sonrisa, siempre está dispuesta a colaborar con los demás. Además, ha formado parte activa como voluntaria en las acciones de responsabilidad social de la empresa.

❶ **Mucho se habla de actitud y aptitud ¿Cuál de estas fue determinante para alcanzar este nuevo logro?**

Ambas fueron determinantes. Desde mi antiguo trabajo me llamaba la atención el área de compensación. Realicé varios cursos de formación, talleres y diplomados enfocados en esta posición para desarrollar las competencias requeridas. Al llegar a EGE Haina tuve la oportunidad de expresar mi formación e interés de colaborar en ese sentido. Cuando surgió la vacante, concursé y fui seleccionada. Ahora estoy aprendiendo mucho en esta nueva posición.

❷ **¿Cómo fue la transición de una posición a otra?** Fue una transición muy respetuosa, colaborativa y amigable entre ambas áreas, mientras se ocupaba la vacante de mi posición anterior.

❸ **¿Qué te llevas de tu antigua posición?** Me llevo la satisfacción de saber que realizaba diariamente mi trabajo con mucha entrega y cariño, disfrutando de poder ayudar a las personas en cada solicitud recibida, pudiendo contribuir a las metas y objetivos del departamento junto al equipo que lo conforma.

❹ **¿Cómo te ves en cinco años?** Me visualizo creciendo laboralmente en esta maravillosa empresa, desarrollando mi formación académica, viendo a mis hijos crecer sanos y felices, y viviendo un matrimonio armonioso junto a mi esposo.

❺ **¿Qué le aconsejarías a aquellos que aspiran a un crecimiento profesional?** Que sigan enfocados en sus metas profesionales, que persistan, se preparen y se formen; que hagan su trabajo con entrega, amor y calidad.

Una anécdota que siempre recordarás... Un intento de salida después del trabajo con mis compañeras Marlene, Helen y Carla, el día de la inundación de noviembre 2022.

Tu motor en la vida es... Mi familia.

Tres principios que guían tus pasos... Hacer las cosas con calidad, ser servicial y amable con todo el que me necesita; optimizar todos los recursos para sacar mayor provecho de ellos.

Tu mayor inspiración... Escuchar la risa de mis niños.

LA ESPERANZA VIVA DE UN FUTURO SOSTENIBLE

EGE Haina inaugura el Parque Solar Esperanza, su sexta central de energía limpia.



Luis Abinader, presidente de la República Dominicana, hizo el tradicional corte de cinta junto a los demás miembros de la mesa de honor.

Con una inversión aproximada de USD 94 millones y una capacidad instalada de 90 megavatios, EGE Haina inauguró el Parque Solar Esperanza, con la presencia del presidente de la República Dominicana, Luis Abinader.

Esta nueva central, localizada en el municipio Esperanza, provincia Valverde, generará anualmente un estimado de 200,000 MWh, suficientes para abastecer la demanda de más de 80,000 hogares cada año.

El Parque Solar Esperanza fue construido sobre un terreno de 180 hectáreas, de las cuales, su 25 % fue preservado para conservar la vegetación endémica de la zona, mantener los drenajes naturales y minimizar el impacto del movimiento de tierra durante el desarrollo del proyecto.

En las palabras centrales del acto, José A. Rodríguez Silvestre, gerente general de EGE Haina resaltó que hoy día, el 35 % de la capacidad instalada por la empresa es energía limpia. “Y si sumamos el 37 % de capacidad proveniente de nuestras centrales a gas

natural, podemos afirmar que el 72 % de nuestra matriz energética ya es sostenible. Un logro que demuestra nuestra determinación y dedicación en trabajar por un futuro energético más limpio, asequible y resiliente para la nación dominicana”, afirmó el ejecutivo.

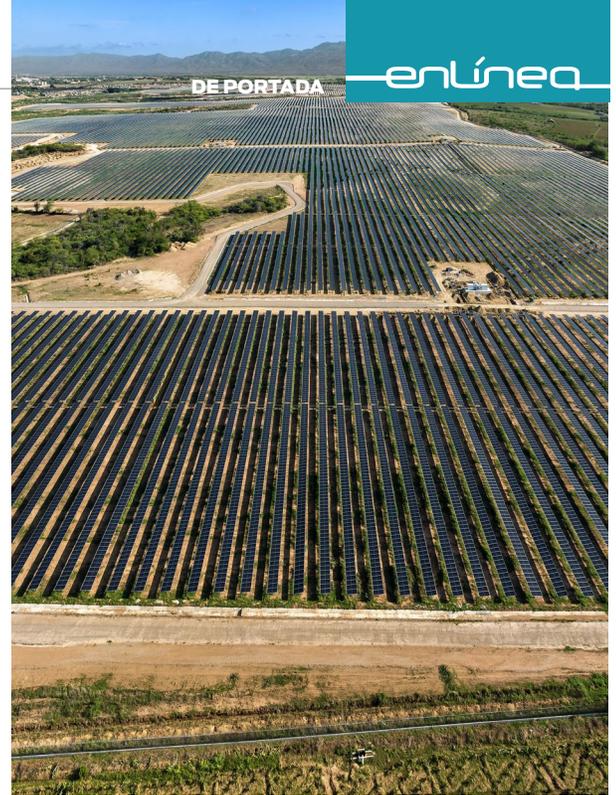
El acto contó con las palabras del excelentísimo presidente de la República, Luis Abinader, quien destacó que el gobierno se siente muy satisfecho con la labor de EGE Haina. Además, puntualizó que seguirá apoyando a la empresa en su crecimiento, no solo en el país, sino también en otros proyectos a nivel regional.

El mandatario realizó el corte de cinta acompañado de altos funcionarios del Gobierno, accionistas, miembros del Consejo de Administración y principales ejecutivos, de EGE Haina. Además, asistieron al acto inaugural autoridades gubernamentales y municipales, clientes, contratistas relacionados con la construcción de este parque, representantes de entidades financieras, de asociaciones empresariales, del cuerpo diplomático en el país y medios de comunicación.

SUS BONDADES

El Parque Solar Esperanza está compuesto de un total de 166,670 paneles solares bifaciales, los cuales producen energía a través de sus dos caras. A su vez, cuentan con un sistema de seguidores de posición solar que giran 104 grados en función del desplazamiento del sol, lo que garantiza un mayor aprovechamiento de la irradiación de la zona, que es superior al promedio de la República Dominicana.

Otra característica especial de esta central es que alberga una subestación digital, la primera y más avanzada del país, así como una línea de transmisión de 13.1 km de longitud a 138 kV. Además, su construcción contempló también la adecuación de un campo de línea en la subestación de Navarrete para transmitir la energía generada a los hogares y empresas. De ahí la importancia de este proyecto para el Sistema Eléctrico Nacional Interconectado, SENI. Durante la construcción se empleó a más de 800 personas, en su mayoría mano de obra local de las comunidades cercanas al proyecto. A este aporte se suman distintas iniciativas, como la construcción y mejoramiento de infraestructuras comunitarias, que han iniciado la colaboración permanente de la empresa con las comunidades circundantes para impulsar su progreso.



“Con el Parque Solar Esperanza, EGE Haina alcanza casi 400 MW de capacidad de generación eólica y solar, y avanza hacia su meta de desarrollar 1,000 MW adicionales de energía renovable a 2030”.

José A. Rodríguez, gerente general de EGE Haina.



CONCIENCIA AMBIENTAL

La generación de energía de este parque solar evitará la importación de 330,000 barriles de petróleo cada año y la emisión a la atmósfera de 125,000 toneladas de CO₂, disminuyendo así la dependencia de los combustibles fósiles y contribuyendo a la seguridad energética del país. Para tener una idea más clara de lo que esto representa, el hidrocarburo ahorrado con el Parque Solar Esperanza representa más de 25 millones de dólares por año. Además, disminuye la vulnerabilidad asociada a las fluctuaciones en los precios internacionales de los combustibles y evita la incertidumbre derivada de la disponibilidad de los mismos.

Con la entrada de las operaciones de este nuevo parque, EGE Haina se consolida como líder regional en producción de energía renovable no convencional, mientras continúa contribuyendo a la transición energética de la República Dominicana.



Miembros de la Generación EH presentes en la inauguración del esta nueva central.



El equipo de Operaciones junto a Elecnor, grupo de contratista relacionado con la construcción del parque.

INSTANTÁNEAS DE LUZ

En cuatro estampas resumimos parte de lo vivido por nuestra gente, que dijo presente en la inauguración de este proyecto, el cual es una realidad hoy día gracias a la labor diaria y ardua de todos.



Parte de los colaboradores que asistieron al acto inaugural.



Nuestros compañeros de Legal.

¡A LA CLASE, QUE YA ES HORA!

EGE Haina promueve un regreso a clases justo e inclusivo en las comunidades, impactando a más de 3,000 estudiantes.



Esperanza

Escuela Angela Mercedes Guzmán

Cuando se conjuga el sentido de vocación con la acción, los logros que podemos alcanzar son incontables.

A través de su Voluntariado Corporativo, EGE Haina entregó mochilas y útiles escolares a las escuelas apadrinadas en las zonas Sur, Este y Norte, en el marco del inicio del año escolar 2023-24, beneficiando a más de 3,000 estudiantes.

Esta iniciativa forma parte de las acciones de responsabilidad social de la empresa para fomentar el acceso igualitario a una educación de calidad, justa e inclusiva para todas y todos. En esta oportunidad, un total de 14 instituciones fueron favorecidas.



Escuela Primero de Mayo

UNA ESPERADA TRADICIÓN

La donación de mochilas y útiles escolares es una tradición que realiza la empresa desde hace más de una década en los centros que apadrina en las comunidades donde tiene presencia, en beneficio de estudiantes de escasos recursos.



Yaguata

Escuela Fray Bartolomé de las Casas

Pedernales y Barahona



Centro Educativo Ismael Miranda



Escuela Dora Corcia Sánchez



Escuela Básica de Juancho



Escuela Alvida Marina Santana Acosta

San Pedro de Macorís



Escuela Batey II



Escuela Hoyo del Toro



Escuela Básica Punta Pescadora

Centro de niñas y niños Andrea Soriano



BOCA CHICA, CORAZÓN DE NUEVOS PROYECTOS COMUNITARIOS

Un total de 70 niños de la zona participan en actividades que promueven los valores y el cuidado del medioambiente.



Con la apertura de la central termoelectrónica SIBA Energy, una nueva comunidad se suma a nuestro Programa de Responsabilidad Social. En esta ocasión, el voluntariado corporativo de EGE Haina fue partícipe del Campamento Medioambiental realizado el pasado mes de agosto por la Escuela La Guyana y la Fundación Caminantes, en la comunidad Los Tanquecitos, Boca Chica. La actividad contó con la presencia de 70 niños, quienes junto a nuestros voluntarios disfrutaron de un programa dinámico que combinó juegos interactivos y pintacaritas con charlas en valores como la justicia, el respeto y la integración familiar. Además, se abordó el tema de la conciencia medioambiental, el cual permitió visibilizar la responsabilidad que tenemos de hacer de nuestro entorno, uno ideal. Al finalizar el campamento, los niños se comprometieron a ser guardianes del medioambiente, proteger y velar por un futuro sostenible para todos y todas.



Llevar alegría y bienestar a las comunidades es la fuente que ilumina los corazones de nuestra gente de luz, la misma que nos impulsa a seguir desarrollando iniciativas en favor de las generaciones futuras.



SONRISAS SANAS PARA TODOS

En Yaguaje, San Cristóbal, la empresa realizó un operativo odontológico en favor de sus comunitarios.

EGE Haina auspició el Operativo Odontológico 2023 en el municipio de Yaguaje, San Cristóbal, con el objetivo de prevenir y manejar las enfermedades bucodentales y favorecer el acceso a servicios de esta índole.

La jornada fue realizada del 4 al 12 de septiembre, bajo el lema “Cuida tu salud bucal”. Más de 1,000 personas fueron beneficiadas con el acceso a servicios de consulta odontológica, limpieza dental, aplicación de flúor, extracciones (exodoncias) y eliminación de caries. Esta iniciativa, que ha favorecido a más de 20 comunidades, entre ellas, los Senes, Mateos, Cabilma y Vallejos, se suma al plan de ayuda comunitaria de la empresa que tiene por objetivo contribuir con el bienestar y la sostenibilidad de las zonas en donde tiene presencia.

Seguridad y bienestar en las comunidades

El Programa de Responsabilidad Social de EGE Haina continúa desarrollando iniciativas de apoyo a diversos sectores de la sociedad.



Durante último trimestre, la empresa ha donado luminarias de alumbrado público a las comunidades de Punta Pescadora I y II, en San Pedro de Macorís; a la Junta de Vecinos de Esperanza, en Valverde, y a la alcaldía de Barahona y Villa Central, con la finalidad de contribuir la seguridad ciudadana de las citadas zonas.

También ha prestado atención a las necesidades de los cuerpos de bomberos de San Cristóbal y Baní, instituciones a las que fueron entregadas neumáticos, a solicitud de las mismas.

Al día de hoy, y a través de su Programa de Responsabilidad Social, EGE Haina ha desarrollado iniciativas que han beneficiado directamente a más de 30,000 personas en 27 comunidades de las provincias en donde tiene asiento la empresa.



ATRAEMOS BUENA ENERGÍA



DIVERSIDAD

Se conoce como diversidad a la pluralidad de identidades que caracteriza a los grupos que componen la humanidad

IGUALDAD

Es recibir el mismo trato sin considerar diferencias de derechos y beneficios entre mujeres y hombres



EQUILIBRIO

Significa encontrar una relación proporcional entre las horas dedicadas al trabajo y el tiempo destinado a las actividades personales

INCLUSIÓN

Es la creación de condiciones favorables para la integración de personas en situación de vulnerabilidad dentro del mercado laboral

